



Yerzhan Tatishev
Foundation

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2007



Миссия Фонда

Содействие устойчивому долгосрочному развитию Казахстана
путем формирования высокопрофессиональной финансовой элиты
международного уровня

Содержание

| | |
|---|----|
| Миссия Фонда | 40 |
| История создания | 44 |
| Цели и задачи | 44 |
| Принципы и ценности | 45 |
| Основные достижения | 45 |
| Образовательные гранты | 47 |
| Стипендиальная программа для школьников | 49 |
| Программа грантов для НПО | 50 |
| Профинансированные проекты | 52 |
| Лекции и семинары | 53 |
| Структура финансовых расходов | 54 |
| Стипендиаты Фонда Ержана Татишева, 2007-2011гг. | 55 |
| Сотрудники Фонда | 58 |
| Попечительский Совет Фонда | 59 |

Приветственное СЛОВО



Дорогие друзья,

Вы держите в руках отчет Общественного Фонда «Фонд Ержана Татишева» за 2007 год. Мы, с большим уважением к вам и гордостью, представляем первые результаты нашей работы, направленной на поддержку малообеспеченных социально уязвимых слоев населения страны. Наш Фонд носит имя Ержана Нурельдаемовича Татишева, первого председателя правления БТА, выходца из простой семьи, получившего отличное образование в Москве и сумевшего за свою недолгую жизнь добиться потрясающих успехов в своей профессиональной деятельности. Поэтому, в своей основной деятельности, мы нацелены на поддержку талантливой молодежи, стремящейся получить качественное образование, сделать блестящую карьеру и содействовать процветанию общества, экономики и государства в целом. Мы стремимся сформировать сообщество профессионалов, будущих лидеров общества, настоящих флагманов экономики Казахстана и других сопредельных стран. Наша деятельность направлена на то, чтобы дать возможность каждому молодому человеку, проживающему в большом городе, или в маленьком ауле стать частью этой когорты профессионалов. В первый год нами было отобрано шесть стипендиатов, которые стали студентами ведущих казахстанских вузов., Фонд будет поддерживать их на протяжении всего периода обучения. Причем поддержка будет заключаться не только в оплате обучения и выделения стипендий, но также и в содействии их профессионального, творческого роста и лидерского потенциала.

Фонд активно содействует укреплению молодой казахстанской экономики и развитию финансовой системы. По приглашению Фонда нашу страну с циклом лекций посетили известные профессора, ведущие экономисты и финансисты мирового уровня. Мы надеемся, что те идеи, мысли, инновации, которыми они поделились с казахстанскими специалистами, помогут им и нашей стране занять свое достойное место в мировом сообществе.

Коллектив Фонда также реализует высокую миссию по поддержке социально уязвимых групп населения. При отборе и финансировании проектных заявок сотрудники Фонда обращают особое внимание именно на долгосрочные устойчивые программы, направленные на оказание помощи людям с ограниченными возможностями, детям, лишенным родителей, пожилым и малоимущим слоям населения. В общей сложности за год Фондом было отобрано и поддержано десять проектов на общую сумму 8 918 462 тенге.

Коллектив Фонда с надеждой и оптимизмом смотрит в будущее и уверен, что осуществляемая деятельность послужит процветанию, благополучию и развитию нашего общества.



Марат Айтмагамбетов

Президент ОФ «Фонд Ержана Татишева»

История СОЗДАНИЯ

Общественный Фонд «Фонд Ержана Татишева» был зарегистрирован 10 февраля 2005 года по инициативе семьи Татишевых и топ-менеджмента БТА.

Фонд является благотворительной общественной, неприбыльной организацией. Руководство Фондом осуществляется Попечительским Советом, который определяет стратегические цели и задачи организации. В состав Попечительского Совета входят известные в Казахстане и за рубежом ученые, представители крупного бизнеса и государственных структур, музыканты и общественные деятели. Возглавляет Попечительский Совет член Совета Директоров БТА Ерлан Нурельдаемович Татишев.

Цели задачи

- ◆ Оказывать поддержку становлению талантливых и амбициозных молодых людей через предоставление грантов и стипендий на обучение в ведущих мировых и казахстанских академических учреждениях.
- ◆ Разрабатывать и внедрять обучающие программы и реализовывать финансово-экономические и прочие проекты, способствующие формированию и развитию образовательной системы Республики Казахстан на высшем мировом уровне.
- ◆ Оказывать материальную, финансовую, техническую и иную помощь некоммерческим неприбыльным организациям, работающим в области социальной поддержки населения, развития науки, культуры, здравоохранения и образования.
- ◆ Представлять консультативные услуги, вести информационную и иную деятельность, соответствующую его основным целям и задачам.
- ◆ Продвигать культуру и принципы филантропии в Казахстане и других странах;
- ◆ Внедрять высокие стандарты в реализации социальных программ и проектов.

Принципы и ценности

- ◆ Развитие человеческого потенциала;
- ◆ Фокусирование на принципах устойчивости и экономической эффективности проектов;
- ◆ Использование лучших мировых примеров;
- ◆ Прозрачность и открытость политик и процедур;
- ◆ Справедливость и честность;
- ◆ Обеспечение равного доступа к информации.
- ◆ Социальная ответственность.

Основные достижения

Поскольку руководство и коллектив Фонда поставили перед собой амбициозные цели, а именно, стать Фондом номер 1 и ролевой моделью частного фонда в Казахстане, было очень важно сформировать уникальный имидж организации, создать неповторимый, легко узнаваемый образ. С этой целью был разработан новый логотип, в основе которого лежит подпись Ержана Татишева, подготовлены и выпущены информационные материалы, создан вебсайт Фонда, разработаны и изготовлены оригинальные промоматериалы, опубликован ряд статей о деятельности Фонда в средствах массовой информации и т.д. Сотрудниками Фонда был взят на вооружение наилучший мировой опыт в области внедрения и развития благотворительных программ. Со всей тщательностью были разработаны политики и процедуры деятельности организации, руководства по управлению различными программами. Причем, при разработке последних документов были учтены все лучшие международные практики и стандарты, отвечающие принципам прозрачности, честности, справедливости и эффективности.

В Фонде работают сотрудники, имеющие многолетний опыт работы в международных организациях, опыт разработки и реализации социальных программ, тренинговой и консультационной работы, мониторинга и оценки проектов.



Образовательные гранты

В рамках миссии впервые была объявлена и реализована уникальная программа по поддержке образования для талантливых молодых людей из малообеспеченных семей. Не секрет, что образование во многих элитных высших учебных заведениях в настоящее время становится недоступным для большинства молодых людей. Такая ситуация складывалась во многих, ныне развитых, странах. И крупный бизнес, осознавая свою социальную ответственность, пошел по пути создания фондов, выделяющих образовательные гранты для особо одаренных студентов.

В качестве яркого примера можно привести Фонд Родса в США, стипендиатами которого в свое время были многие известные ныне политики, ученые, представители бизнес элиты и общественные деятели. Обладатели подобных стипендий с гордостью носят это звание, подчеркивающее их уникальность, особый статус и предопределяющее их успешную деятельность и блестящую карьеру в будущем.

В первый год Фондом Ержана Татишева по результатам двух туров конкурса было отобрано шесть стипендиатов из различных регионов Казахстана, которые получили образовательные гранты на весь период обучения по программе бакалавриата в лучших университетах страны. Конкурс, на первом этапе, включал в себя сбор и анализ необходимых документов.

Второй этап был направлен на выявление лидерских качеств молодых людей, их умение работать в команде, самостоятельно принимать решения и нести ответственность. Победителями стали Амина Давлидова, Нурсултан Белходжаев, Сабина Бутина, Жалел Ахметжанов, Рашид Жусупов и Эльмира Шакенова (более подробную информацию о победителях можно найти на сайте www.tatishevfoundation.kz).





Стипендиальная программа ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

ОФ «Фонд Ержана Татишева» учредил стипендии имени Ержана Татишева для учеников 8, 9, 10, 11 классов средней школы № 16 г. Кентау Южно-Казахстанской области. Цель программы – поощрение и поддержка стремлений учеников школы к овладению новыми знаниями и умениями, а также их активного участия в общественной жизни школы и города.

Попечительский Совет и коллектив Фонда убеждены, что программа именных стипендий для школьников является отличным примером морального и материального поощрения учащихся в их стремлении к учебе и формированию активной жизненной позиции. Для учеников школы № 16 ярким примером является Ержан Татишев, который также учился в этой школе, заложившей твердую основу его будущей карьеры.

По результатам конкурсного отбора, который основывался, в первую очередь, на академической успеваемости ученика, а также его участия в общественной жизни школы/класса и/или города было выбрано восемь победителей: Кенесбектеги Алмас, Исхаков Негмет, Кулданова Акерке, Пайзиметова Донахан, Джалмурзаева Карлыгаш, Вахитова Альбина, Турабаева Нурия, Алагуджаева Эльвира. Ежемесячные стипендии в размере 5000 тенге были предоставлены Фондом на 2007–2008 учебный год.

Для проведения конкурсного отбора на справедливой, честной, беспристрастной и максимально прозрачной основе была создана комиссия, в состав которой вошли представители Попечительского Совета школы, преподаватели и наиболее активные члены родительского комитета. Предполагается, что стипендии будут выделяться на ежегодной основе.



Программа грантов для НПО



Попечительский Совет и коллектив Фонда верят, что поддержка социально уязвимых слоев населения не должна носить разовый характер. Это должна быть постоянная системная работа по разработке и реализации долгосрочных программ, направленных на мобилизацию ресурсов самого населения для решения собственных проблем, а именно, повышение качества жизни, обеспечение рабочими местами, создание возможностей для интеллектуального и творческого самовыражения и роста и т.д. и т.п. Основными партнерами для реализации данного направления работы Фонд считает некоммерческие неприбыльные организации, выражающие интересы различных слоев населения, в том числе и малообеспеченных социально уязвимых, таких как пенсионеры, люди с ограниченными возможностями, дети, лишенные родителей и т.д. Сотрудники Фонда проводят регулярные встречи с представителями этих организаций, обсуждают цели и задачи их проектов и программ, а также наиболее эффективные стратегии их выполнения. Кроме того, нами постоянно проводится мониторинг и оценка выполнения проектов. Вся консультационная и обучающая деятельность, которую выполняет штат, направлена на достижение эффективных долгосрочных устойчивых результатов.

Основные правила участия в конкурсе на получение гранта размещены на вебсайте Фонда. Там же, организации, желающие получить финансирование, могут найти форму заявки. В общей сложности за год, Фондом было получено около ста заявок от некоммерческих организаций.

Общественный Фонд «Бирлестик»

Проект по водообеспечению школы имени Сапаргали Бегалина села Кайнар Восточно-Казахстанская область (ВКО)

Жители села Кайнар на протяжении длительного времени испытывали трудности, связанные с отсутствием воды для отопления сельской школы. В зимние периоды приходилось носить воду издалека, зачастую самим ученикам. В рамках проекта по водообеспечению школы имени Сапаргали Бегалина села Кайнар, разработанного и реализованного ОФ «Бирлестик», был построен колодец. Необходимо отметить, что основные работы были проведены жителями села на добровольной основе. Помимо столь важного зимой тепла для школьников, колодец позволит улучшить и экологическую обстановку в селе, а именно, посадить деревья, цветы, построить теплицы на пришкольном участке. Кроме того, проект позволит занять детей во время летних каникул, когда они могут работать на своем школьном участке. Порядка 685 человек, из которых 560 детей, теперь получают «дивиденды» с небольшого, но жизненно необходимого проекта, поддержанного и профинансированного Фондом Ержана Татишева.

Объединение юридических лиц «Ассоциация фтизиатров РК»

Проект «Остановить туберкулез в Казахстане»

В Казахстане туберкулез до сих пор остается серьезной медицинской, экономической и социальной проблемой. В стране более 77% больных туберкулезом – люди в возрасте от 20 до 54 лет, т.е. наиболее трудоспособная часть населения, и, естественно, это является большим препятствием социально-экономического развития страны. Ежегодно, впервые заболевших туберкулезом становится на двадцать с лишним тысяч человек больше. «Ассоциация фтизиатров РК» разработала проект «Остановить туберкулез в Казахстане», который был профинансирован Фондом Ержана Татишева. В рамках проекта создан комплекс компьютерного слежения за больными туберкулезом между девятнадцатью районными и одним областным противотуберкулезными учреждениями Алматинской области. Кроме того, к проекту были подключены три пенициллиарных учреждения области (там, где проводится противотуберкулезная терапия). Пункты, обеспечивающие быструю и непрерывную обратную информацию о каждом пациенте, теперь смогут вести мониторинг за всеми перемещениями больных туберкулезом, чтобы оперативно передавать информацию о лечении, о назначенных препаратах по его новому месту проживания и оперативно реагировать при возникновении опасности инфицирования окружающих. Здоровье казахстанцев – это залог развития страны. Понимая и принимая это, проект был поддержан и профинансирован Фондом Ержана Татишева. На сегодня пилотным регионом выбрана Алматинская область, но в планах ввести подобную систему мониторинга по всему Казахстану.

Всего за год поддержаны проекты на общую сумму 8 918 462 тенге

1. Государственное учреждение «Коррекционный ясли – сад №123 для детей с нарушением опорно-двигательных функций и зрения». Приобретение комплекта реабилитационного оборудования для детей с ограниченными возможностями.
2. Государственное учреждение «Спецшкола №2 для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата – Балдаурен». Приобретение комплекта реабилитационного оборудования для детей с ограниченными возможностями.
3. Общественное объединение «Кенес». Проект «Чистая среда пребывания для детей с особенностями в развитии». Техническое оснащение центра.
4. Общественный Фонд «Джуниор Эчивмент Казахстан». Финансовая поддержка тренинга и организации конкурса среди школьников Казахстана и Кыргызстана «Первые шаги к успеху: технология предпринимательства».
5. Объединение юридических лиц «Ассоциация фтизиатров РК». Проект «Остановить туберкулез в Казахстане» по развитию системы мониторинга больных туберкулезом.
6. Общественное Объединение «Всемирная Ассоциация Казахов». Выделен комплект фильмов, классика казахского кино.
7. Общественный Фонд «Счастье своими руками». Выделены компьютеры для организации учебного класса для слабовидящих людей.
8. Общественное объединение «Отражение». Проект «Экологический театр для всех». Выделены средства на реализацию проекта по экологическому просвещению населения.
9. «Интеллектуальный Дебатный клуб КИМЭП». Финансовая поддержка Городского Дебатного Турнира среди студентов на тему «Развитие экономики и бизнеса в Республике Казахстан».
10. Общественный Фонд «Бирлестик». Выделены средства на реализацию проекта по водообеспечению школы имени Сапаргали Бегалина села Кайнар ВКО.

Лекции и семинары

Казахстан является молодым государством, в котором успешно формируются основы рыночной экономики и эффективной финансовой системы. Это развитие невозможно без интеграции казахстанского профессионального сообщества с мировыми экономическими системами, без привнесения свежих инновационных идей, методов и подходов к решению тех или иных задач и проблем. С этой целью Фонд организовал в Алматы цикл лекций ведущих профессоров мирового уровня в сфере экономики и финансов – Чарльза Гудхарта и Эндрю Муллиню. В общей сложности лекции посетили более 500 человек, ведущих специалистов финансовых учреждений страны, инвестиционных и страховых компаний, студентов и преподавателей высших учебных заведений.

5-7 марта 2007 года профессор Чарльз Гудхарт прочитал цикл лекций: «Роль центральных банков», «Валютный союз: некоторые уроки Еврозоны», «История принятия Программы таргетирования инфляции и роль Комитета по Монетарной Политике».

Профессор Бирмингемской Бизнес Школы, Эндрю Муллиню 6-7 июня 2007 г. прочитал цикл лекций по темам: «Создание Рынка Банковских услуг для физических лиц стран ЕС», «Корпоративное Управление Банками» и «Глобализация, Финансовая Конвергенция Сектора и Корпоративное Управление».

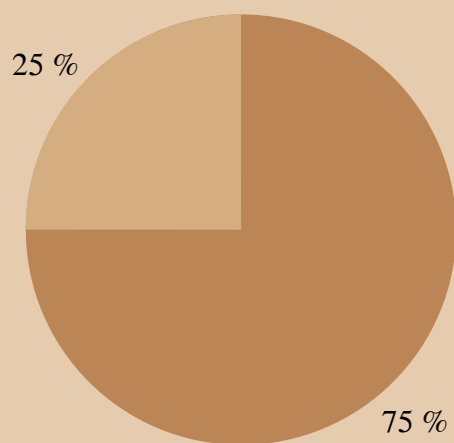
Преподаватели и студенты финансово-экономических специальностей ведущих казахстанских вузов, а также финансовые специалисты государственных и частных финансовых учреждений Казахстана получили возможность познакомиться с мировым опытом в сфере банковских услуг, корпоративного управления банками и конвергенции финансового сектора.



Структура финансовых расходов организации за 2007 год

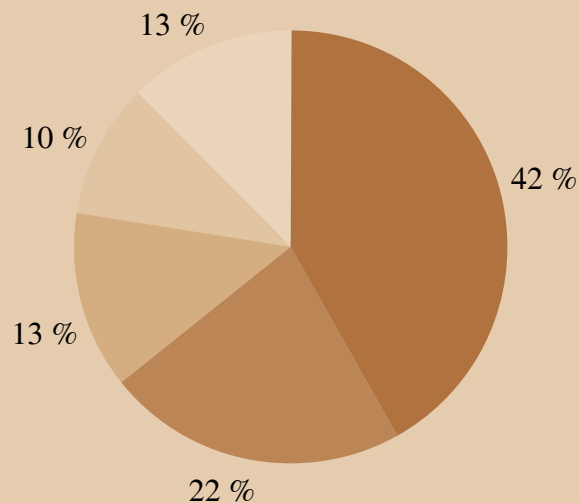
(общее поступление средств на 31.01.2007 года составило 208 347 341 тенге)

Структура расходов за 2007 год



- Программные расходы
- Административные расходы

Программные расходы за 2007 год



- Образовательные гранты
- Лекции, семинары
- Благотворительные проекты
- Информационная поддержка
- Другие проекты

Стипендиаты Фонда Ержана Татишева, 2007-2011гг.

АХМЕТЖАНОВ ЖАЛЕЛ

Жалелу 17 лет, он живет с родителями и братом в г. Караганде, закончил Казахско-Турецкий лицей с золотой медалью – Алтын белгі. Мама работает в КАРГУ, папа – безработный. Жалел был капитаном дебатной команды своей школы, играет в дебаты на английском языке, также он хорошо знает турецкий язык, увлекается спортом, пишет научные работы по прикладной математике.

По результатам 2 тура: «Участник с ярко выраженными лидерскими качествами, игравший роль лидера во всех группах, в которых был в рамках игрового отбора. Жалел нашел признание в группе конкурсантов (самый высокий рейтинг с большим отрывом от остальных по рекомендациям внутри группы конкурсантов). Спокойный, уверенный в себе лидер группы. Высокие навыки принятия решений в сложных ситуациях. Хорошо ориентируется в ситуации, умеет слушать и слышать, организовать работу группы».



ШАКЕНОВА ЭЛЬМИРА

Эльмира живет в г. Уральске вместе с мамой в 1 ком. квартире (приватизированное общежитие). Мама работает судмедэкспертом. Эльмира сильная девочка, в 9 классе выиграла программу FLEX по обмену школьниками и один учебный год проучилась в США. У Эльмиры ярко выраженные патриотические чувства, которые углубились и окрепли после года жизни в США, как она написала в своем эссе.

Она один из самых сильных претендентов на получение стипендии Фонда, у нее сильно выраженные лидерские качества, высокие навыки работы в команде, умение слушать и слышать, высокая коммуникативность, способность к принятию ответственных решений, яркие индивидуальные качества. По рейтингу самих участников (по количеству голосов, отданных за нее другими участниками отбора) входит в группу лидеров по этому показателю.





ЖУСУПОВ РАШИД

Рашид из г. Темиртау Карагандинской области. Он очень активный, работоспособный. Выраженные лидерские, коммуникативные качества. Креативное начало у него превалирует над аналитическими способностями. Нашел признание в группе – по рейтингу самих участников (по количеству голосов, отданных за него другими участниками отбора) входит в группу лидеров. Рашид год жил и учился на Гавайях (США), выиграл программу FLEX по обмену школьниками. Папа умер, когда Рашиду было 2 года. Мама работает бухгалтером.

Испытания второго тура были самых разных характеров. Мы думали, прыгали, спорили и смеялись. Мне даже пришлось вспомнить песню из детства. В этот день я много раз превращался: я был журналистом, дизайнером, актером, певцом и даже брокером... Мне очень понравилось работать в группе. И так не хотелось расставаться с некоторыми людьми, когда нас делили. Со многими я познакомился ближе во время совместной работы. Я увидел, кто и как реагирует в стрессовых ситуациях. Также я познал самого себя...»

Рашид Жусупов, стипендиат Фонда Ержана Татишева



БУТИНА САБИНА

Сабина живет в поселке Алмалыбак Алматинской области вместе с мамой и братом. Она окончила школу с золотой медалью – Алтын белгі. У нее ярко выраженные навыки принятия решений (разумный просчет проблемных ситуаций), презентации (наиболее яркие выступления в творческих конкурсах, требующих исполнительского мастерства), креативные качества. Лидерские качества средне выражены, хорошие навыки работы в команде. Нашла признание в группе – по рейтингу самих участников (по количеству голосов, отданных за нее другими участниками отбора) входит в группу лидеров.

ДАВЛИДОВА АМИНА

Амина окончила школу с золотой медалью – Алтын белгі. Она живет в Алматы с мамой и старшей сестрой, которая является студенткой. Она занимается музыкой, плаванием, участвует в волонтерском движении. Амина всегда достигает поставленных целей – она поставила перед собой цель закончить школу с золотой медалью и добилась своего. Теперь она ставит перед собой цель стать высококлассным специалистом, и первый шаг она уже сделала – поступила в КИМЭП. У Амины высокие речевые, креативные навыки, активность, выраженные лидерские навыки, высокая командность.

«Всем известно, что победа тем слаще, чем труднее был лежащий к ней путь. Сегодня я, обладательница «Алтын белгі», стипендиатка Фонда Ержана Татишева, студентка одного из лучших вузов страны. Для меня – это большая победа, и путь к ней лежал отнюдь не легкий.»

Амина Давлидова, стипендиат Фонда Ержана Татишева



БЕЛХОДЖАЕВ НУРСУЛТАН

Живет вместе с мамой в Алматы. Нурсултан – очень целеустремленный человек. Он начал работать с 12 лет, чтобы помочь своей маме, у которой очень маленькая зарплата. Нурсултан начал свою карьеру распространителем бесплатных газет в микрорайонах, а с 15 лет и по сей день работает в журнале «National Business», где начал работать курьером, а теперь работает координатором и руководит работой курьеров и еще выполняет работу администратора баз данных. Поскольку журнал, в котором он работает, является деловым, Нурсултан стал интересоваться экономическими и деловыми новостями, читать аналитические материалы, что позволило ему писать свои первые статьи. Нурсултан мечтает получить экономическое образование и вернуться бизнес-аналитиком в свой журнал.

У Нурсултана сильно развит общий уровень эрудиции и интеллекта. Лучшие результаты в конкурсах, требующих интенсивной мыслительной активности и просчета ситуации, выражены лидерские качества, является хорошим командным игроком. В командах играл роль аналитика, в этой роли активно участвовал в работе практически всех команд, в которых играл.





Сотрудники Фонда

| | |
|-----------------------|-------------------------|
| Марат Айтмагамбетов | Президент |
| Дана Жарикова | Программный директор |
| Аскар Калиев | Программный координатор |
| Тохтархан Жазыкбекова | Офис-менеджер |

Попечительский Совет Фонда

- Ерлан Татишев** –
Председатель Попечительского Совета
- Мухтар Аблязов** –
Член Попечительского Совета
- Еркин Татишев** –
Член Попечительского Совета
- Куат Домбай** –
Экспертный член Попечительского Совета
- Мурат Ауэзов** –
Почетный член Попечительского Совета
- Марат Бисенгалиев** –
Почетный член Попечительского Совета
- Арманжан Байтасов** –
Почетный член Попечительского Совета
- Нурлан Канабеков** –
Почетный член Попечительского Совета
- Кайрат Келимбетов** –
Почетный член Попечительского Совета
- Кайрат Мажибаев** –
Почетный член Попечительского Совета
- Нурлан Смагулов** –
Почетный член Попечительского Совета
- Жансеит Туймебаев** –
Почетный член Попечительского Совета
- Торегельды Шарманов** –
Почетный член Попечительского Совета





Ержан Тәтішев Қоры
Жолдасбеков көшесі 97, Блок А2, 2 қабат
050051, Алматы қаласы
Қазақстан Республикасы
Тел./Факс: + 7 727 266 34 94
Эл.пошта: foundation@bta.kz
www.tatishevfoundation.kz

Yerzhan Tatishev Foundation
97, Joldasbekov str., 2 block, 2 floor
050051, Almaty, Kazakhstan
Tel./Fax: + 7 727 266 34 94
E-mail: foundation@bta.kz
www.tatishevfoundation.com

Фонд Ержана Татишева
ул. Жолдасбекова, 97, блок 2, 2 этаж
050051, Алматы, Казахстан
Тел./Факс: + 7 727 266 34 94
Эл.почта: foundation@bta.kz
www.tatishevfoundation.kz