

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2014



Предисловие

Годовой отчет отражает итоги профильной деятельности и финансовый отчет Общественного Фонда «Фонд «Ержан» имени Е. Татишева». Отчет предназначен вниманию широкого круга читателей и включает в себя обзор деятельности бенефициаров Фонда в рамках существующих программ: результаты их успеваемости, итоги успешно реализованных социальных проектов за прошедший календарный год и, в целом, роли Фонда, как представителя неправительственного сектора, развивающего лидерство среди молодежи и взявшее на себя ответственность за воспитание будущей высокопрофессиональной бизнес-элиты Казахстана.

Будущее приобретается в настоящем...

Дорогие друзья!

Незаметно пролетел еще один год... С большой гордостью представляю вашему вниманию результаты нашей работы, которую мы проделали на протяжении 2014 года, полного контрастных эмоций. Были радостные события и переживания, которые вдохновляли нас и придавали сил; не обошли стороной и моменты со знаком минус, которые тоже стали опытом, из которых мы извлекли для себя полезные уроки.

На сегодняшний день можно сказать, что Фонд достиг своей зрелости. С момента осознания своего предназначения по сей день транспарентность и справедливость, эффективность и высокое качество, использование лучших практик остаются для нас ключевыми ценностями и незыблемыми ориентирами. Фокусируясь на развитии лидерства среди казахстанской молодежи и сознавая свою роль и опыт, Фонд остается открытым и гибким к совершенствующим деятельность изменениям. В прошедшем году был обновлен список партнерских университетов, в которых получают знания стипендиаты, внесены изменения в регламентирующие программную деятельность документы.

Радостно осознавать, что все это время мы чувствовали поддержку наших надежных партнеров, коллег и друзей! Доверительные партнерские отношения, понимание миссии, наличие общих целей и принципов являются той благодатной почвой, которая уже приносит свои плоды. Хотелось бы особенно подчеркнуть, что, несмотря на большое присутствие в нашей деятельности благотворительной составляющей, мы позиционируем себя как развивающую организацию, которая каждый год выпускает из-под своего крыла новое поколение лидеров. Изучая каждого претендента на грант еще на этапе отбора, и ставя высокую планку как в успеваемости, так и волонтерской деятельности, мы с уверенностью можем сказать, что делать ставку не на количественный, а на качественный показатель – это правильная стратегия. Еще на этапе отбора претендентов на образовательные программы мы отдаем предпочтение самым достойным и талантливым молодым людям, которые уже сегодня становятся достойной заменой предыдущему поколению экономистов, финансистов и маркетологов. Оправдывая название развивающей организации, мы искренне гордимся тем, что возвращаем не просто высокопрофессиональных специалистов, а ответственных и социально ориентированных граждан, которые уже сегодня делают свой вклад в будущую экономику нашей страны.

В этом году мы засвидетельствовали получение дипломов десяти своих подопечных: пяти бакалавров и пяти выпускников колледжей о средне-специальном образовании. После окончания практически все ребята успешно работают по своим специальностям и поддерживают положительную репутацию стипендиатов и теперь достойно представляют плеяду выпускников Фонда Ержана Татишева. В этом году в результате тщательного отбора были присуждены три гранта по Программе образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов и три гранта по Программе образовательных грантов для молодых людей, имеющих инвалидность. Восемь активных ребят из школы-лицей №16 г. Кентау, отличившиеся креативными проектными идеями, стали обладателями именных стипендий имени Ержана Татишева.

От имени Фонда выражаю глубокую признательность всем тем, кто не был равнодушным и помогал нам в выполнении нашей миссии! Желаю вам больших творческих успехов, удачи в воплощении ваших замыслов, мира и добра!

С уважением,



Дана Жарикова
Президент Фонда

Будущее приобретается в настоящем...

Содержание

Введение

1. Образовательные программы Фонда
 - 1.1. Программа образовательных грантов для получения степени бакалавра
 - 1.2. Программа образовательных грантов для молодых людей с инвалидностью
 - 1.3. Поддержка школы №16 г.Кентау
2. Наши выпускники
3. Клуб стипендиатов
4. Наши достижения
5. Финансовый отчет

Контакты

Введение

Известный финансист и талантливый управленец, который внес весомый вклад в улучшение деятельности банковского сектора Казахстана в период его становления, Ержан Нурельдаемович Татишев, родился в небольшом селе Турбат Казыгуртского района Южно-Казахстанской области в простой семье. Его отец работал главным врачом в Кентауской городской больнице, а мать преподавала физику в средней школе. Получив дипломы двух университетов, московского и алматинского, Ержан начал свою трудовую деятельность с работы в малом предприятии «Мадина». Профессиональные амбиции, целеустремленность и желание быть лучшим в своем деле привели его к должности вице-президента «Астана Холдинг», а в последствии Председателя Правления АО «Казкоммерцбанк» и Председателя Правления «ТуранАлем банка».



Будучи профессионалом своего дела, он поощрял экспертный подход и креативность в выполнении даже самых простых задач. Привыкший доводить начатое до конца, он «поднял на ноги» Банки Туран и Алем, которые находились с то время на этапе слияния. Предоставление высококачественных услуг и комплексное удовлетворение потребностей по достаточно приемлемой цене стало основным приоритетом БТА Банка относительно своих клиентов. Продуманный менеджмент, новаторский подход и трезвый расчет сделали «ТуранАлем банк» полноценно структурированной специализированной финансовой группой, которая вышла на лидирующие позиции среди банков второго уровня.

Фонд Ержана Татишева начал свою деятельность в 2005 г. Идея создания благотворительного фонда возникла после трагической гибели Ержана Нурельдаемовича Татишева. Миссия Фонда - содействие устойчивому долгосрочному развитию Казахстана путем формирования высокопрофессиональной финансовой элиты международного уровня. На самом старте своей деятельности Фонд пробовал себя в различных направлениях, начиная от благотворительности на уровне гуманитарной помощи, заканчивая программами малых грантов для НПО. Нащупывая ориентиры и границы, были использованы различные практики и применены разнообразные формы работы с разными Целевыми аудиториями. Поиски собственного «стиля», осознание своего предназначения привели к запуску различных программ, направленных на поддержку наиболее уязвимых групп населения: дети из малообеспеченных семей, воспитанники детских домов, ребята с ограниченными возможностями. Для каждой из перечисленных социальных групп качественное образование оказалось в числе наиболее приоритетных потребностей.

Для поддержки своих целевых групп Фонд Ержана Татишева запустил основные образовательные программы, благодаря которым выросло не одно поколение высококвалифицированных специалистов. Позже, в силу объективных причин некоторые программы и проекты были приостановлены и интегрированы. Стимулируя в стипендиатах лидерское начало, Фонд прививает ответственное отношение к себе и окружающим, стимулирует в них чувство причастности и приверженности принципам человечности и гуманизма. Уже сейчас выпускники Фонда работают в крупных

Будущее приобретается в настоящем...

казахстанских и международных компаниях и доказывают, что являются достойными последователями Ержана Нурельдаемовича и достойными гражданами своей страны!

1. Образовательные программы Фонда

Программы, реализуемые Фондом Ержана Татишева, были разработаны и запущены в 2007 году, претерпевая до настоящего момента некоторые изменения. Сегодня активные Программы Фонда прошли испытание временем и нашли свою аудиторию: им характерны четкая направленность, специфичность и ориентированность на конкретного «клиента». Не изменяя основному замыслу существующих программ, Фонд каждый год старается привнести необходимые изменения в содержание, пересматривает технические аспекты, упрощает или усложняет процедуры и процессы, в соответствии требованиям времени.

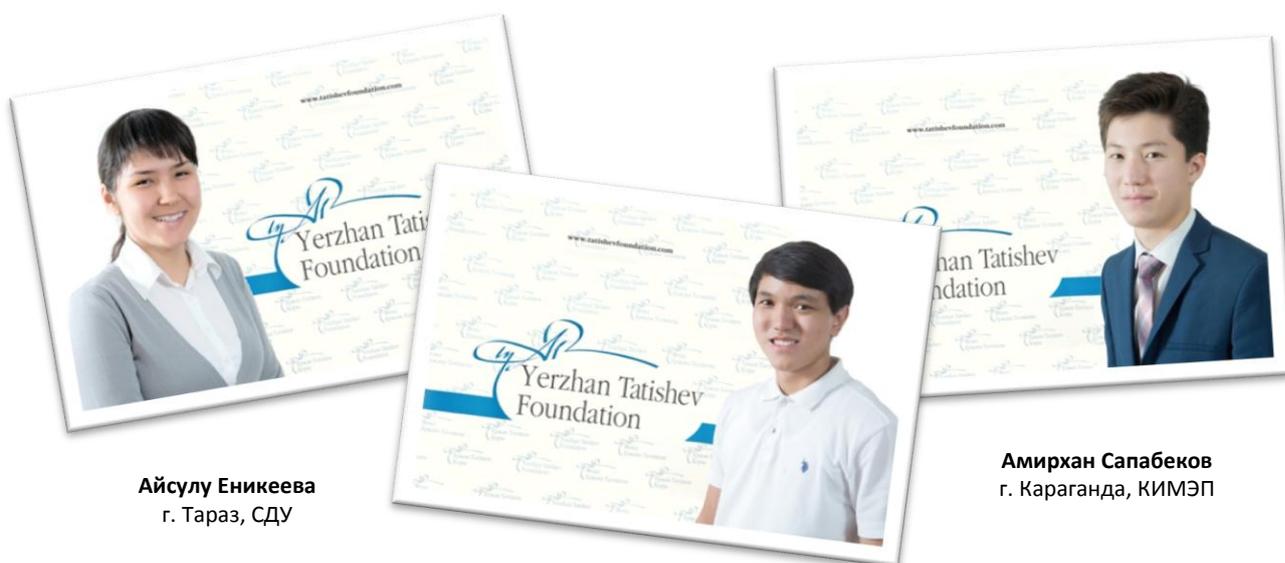
В данное время Фонд реализует три основные программы: Программа образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов, Программа образовательных грантов для молодых людей, имеющих инвалидность и Программа именных стипендий имени Ержана Татишева. Каждая из них ориентирована на определенную фокусную группу, но все они преследуют единую цель – дать возможность получить незаменимый ресурс – образование, который будет способствовать личностной и профессиональной самореализации талантливой молодежи. За время существования Фонда было выделено 50 грантов для получения высшего образования, 35 образовательных гранта для получения средне-специального образования, из которых 45 завершили обучение и получили дипломы. 64 ученика школы-лицей №16 г. Кентау Южно-казахстанской области стали обладателями именной стипендии имени Ержана Татишева.

Поддержка образования - это долгосрочная инвестиция, а воспитание социально ответственного поколения трудоемкий и кропотливый процесс. Максимально объективный подход, прозрачность всех процессов оценки и современные методы, применяемые на всех этапах изучения потенциала кандидатов на грант, позволяет пополнять ряды наших стипендиатов высокомотивированными и эрудированными молодыми людьми, готовыми доказывать свою уникальность и в учебе, и в социально полезной деятельности. Обеспечивать успешность каждой программы на этапе ее реализации помогает наличие отработанных правил и процедур, непрерывный мониторинг и способность Фонда вносить изменения исходя из внутренних и внешних факторов, в соответствии с изменившимися условиями и требованиями времени.

1.1. Программа образовательных грантов для получения степени бакалавра

Программа образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов – наиболее ресурсозатратная и обширная из существующих программ Фонда. Программа существует под еще одним названием – Программа образовательных грантов для получения степени бакалавра в сфере финансы, экономика и банковское дело. Основными приоритетами данной программы является развитие лидерского начала и здоровой конкуренции среди своих стипендиатов. Согласно условиям данной Программы каждый стипендиат должен демонстрировать высокую академическую успеваемость, а также поддерживать принципы социальной ответственности, справедливости и гуманизма, пропагандируемых Фондом, через участие в волонтерских проектах. Конкурс на образовательные гранты по данной Программе проводится независимой Конкурсной Комиссией и стартует в начале каждого года, а весь процесс отбора длится семь месяцев.

В этом году число стипендиатов Фонда увеличилось еще на 3 человека - образовательные гранты присуждены представителям г. Караганда, Тараз и Шымкент, с сентября 2014 г. они приступили к учебе в Университете КИМЭП (KIMEP), ALMA Management University (ALMU) и Университете имени Сулеймана Демиреля (SDU). Обладатели грантов прошли все три этапа конкурса: заочную и очную формы оценки. Заочная оценка проходила на основании конкурсной заявки, характеризующей их личные качества, навыки, интеллектуальный уровень и материальное положение, а очная форма оценки предполагает непосредственное участие претендента в бизнес-игре с использованием интерактивных методов. Решение о присуждении гранта принимались исходя из результатов 2-тура, бизнес-игры, где каждый претендент должен подтвердить заявленные факты о своих способностях и достижениях и продемонстрировать свои интеллектуальные и эмоциональные возможности. Стипендиаты данной Программы обучаются на английских отделениях партнерских университетов, поэтому конкурсанты должны продемонстрировать свои навыки устной и письменной речи на экзамене по английскому языку, KEET (KIMEP English Entrance Test). Конкурсанты также должны успешно пройти вступительные экзамены выбранного университета.



Айсулу Еникеева
г. Тараз, СДУ

Амирхан Сапабеков
г. Караганда, КИМЭП

Альзаир Кебекбаев
г. Шымкент, ALMU

Будущее приобретается в настоящем...



Будущее приобретается в настоящем...



Будущее приобретается в настоящем...

Из представленных диаграмм можно увидеть в каком соотношении распределились кандидаты на грант, принявшие участие в конкурсе 2014 года, в соответствии с выбранными учебными заведениями, гендерному и региональному признаку. Рисунок 1 демонстрирует, что наибольший интерес участников конкурса представляет Университет КИМЭП (52%), далее по рейтингу предпочитаемых ВУЗ-ов следуют Университет АЛМУ (23%) и Университет имени Сулеймана Демиреля (20%), и замыкает диаграмму Университет Международного Бизнеса (5%). Рисунок 2 демонстрирует явное преобладание девушек в количестве претендентов (67%), парни проявили меньшую активность (33%). По региональному признаку наибольшее количество заинтересованных в грантах Фонда представили жители г Алматы (22%) и Алматинской области (14%), чуть меньшая доля принадлежит претендентам из г. Тараз (11%), г. Караганда и Костанай разделили между собой равное количество претендентов (по 7%), г. Кызылорда, Шымкент и Восточно-Казахстанская область заняли предпоследнее место по количеству конкурсантов, и наименьшее количество молодых людей представили г. Астана, Атырау, Петропавловск, Рудный, Степногорск, Уральск, Жамбылская Восточно-Казахстанская области.

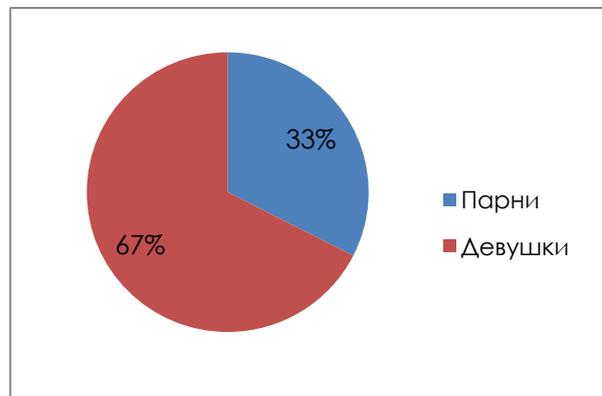
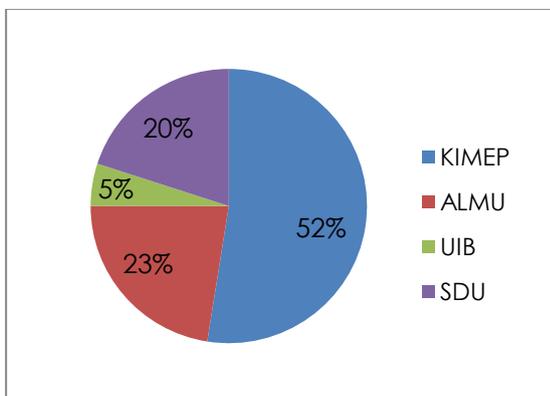


Рисунок 1. Количество претендентов на грант по ВУЗ-ам

Рисунок 2. Количество претендентов по гендеру

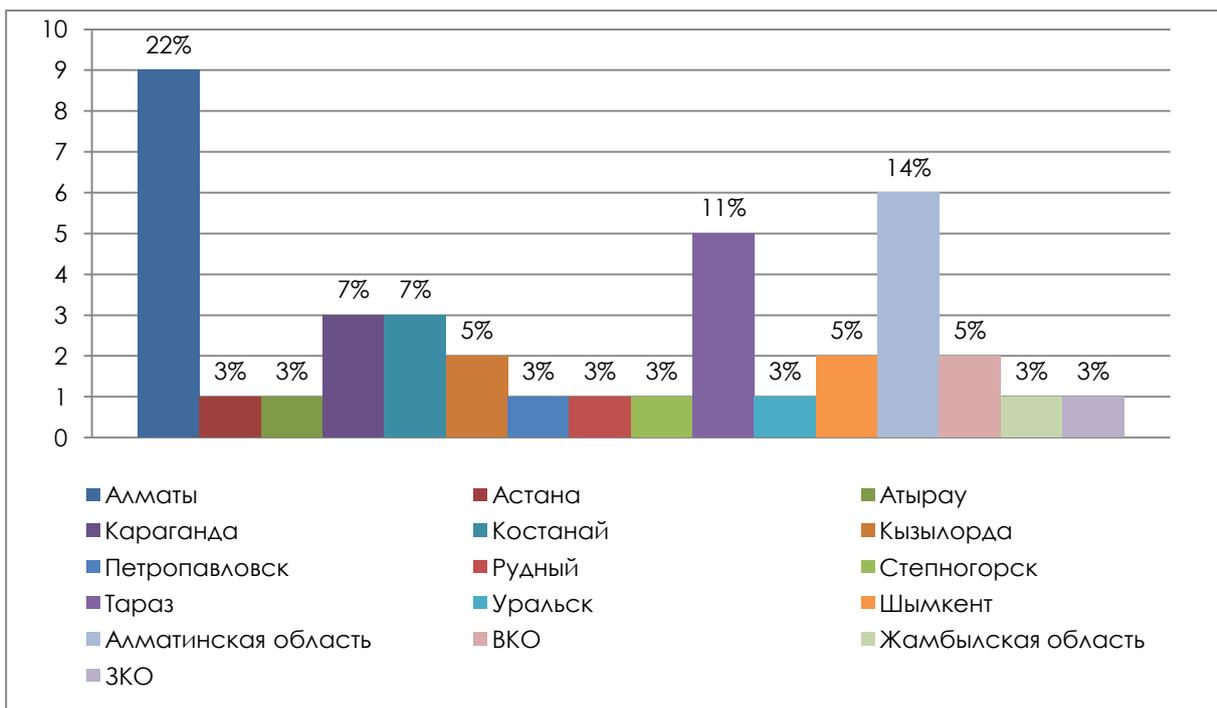


Рисунок 3. Количество претендентов по регионам

Будущее приобретается в настоящем...

В прошедшем году 5 человек завершили обучение по Программе Фонда в партнерских университетах. Знания и навыки, приобретаемые стипендиатами в ходе учебы и в процессе выполнения волонтерских проектов, делают их гораздо опытнее своих сверстников и повышают их конкурентоспособность на рынке труда. Выпускники Фонда работают во входящих в состав Большой четверки международных аудиторских компаний: Deloitte, Ernst&Young, KPMG и PricewaterhouseCoopers. Уже после прохождения практики на последнем курсе своих университетов выпускники 2014 года были приглашены теми же предприятиями и компаниями уже в качестве специалистов, и практически сразу после получения диплома приступили к работе. Сейчас они нашли свое место в ТОО СП «Кока-Кола Алматы Боттлерс», крупнейшем производителе безалкогольных напитков, ТОО "Procter & Gamble Kazakhstan", лидере мирового рынка потребительских товаров и компании Tele2, оператор сотовой связи.

1.2. Программа образовательных грантов для молодых людей с инвалидностью

Программа образовательных грантов для молодых людей, имеющих инвалидность, также является целенаправленной инициативой Фонда, направленной на поддержку выпускников специализированных школ в получении качественного среднего-специального образования. Уникальность Программы состоит в том, что она отвечает нуждам ребят с ограниченными возможностями, имеющих активную жизненную позицию и желание расти и развиваться в выбранной ими сфере и стать востребованными специалистами и полезными гражданами, живущими полноценной жизнью. В числе требований конкурса по данной Программе: высокая академическая успеваемость, активная жизненная позиция и затруднительное финансовое положение семьи, однако ключевым критерием отбора является наличие внутренней мотивации, желание стать независимым и наличие стремления к самореализации.

Также, как и в Программе образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов, отбор состоит из трех этапов. Первый, заочный тур, когда от участников конкурса требуется предоставить заявку на получение гранта и документы, раскрывающие его личностные качества, достижения в учебе и внеучебной деятельности. По условиям данной Программы претенденты не ограничены в выборе специальности и средне-специального учебного заведения по месту своего проживания. В конкурсе могут принять участие выпускники специальных школ со всех регионов Казахстана, и прошедшие первый этап отбора приглашаются для прохождения собеседования в офис Фонда или при помощи видеочата для иногородних, в виде полуструктурированного интервью. Интервью является решающим этапом оценки претендентов на грант, поскольку непосредственное общение дает Конкурсной Комиссии возможность увидеть способности, а самое главное, желание претендента развиваться и идти в ногу со временем. В Программе присутствует большой благотворительный элемент, чему свидетельствует отсутствие жестких требований по волонтерской деятельности, однако инициатива со стороны стипендиатов поощряется. Наличие внутреннего стержня и большой мотивации, способность преодолевать психологические барьеры – это те качества, которыми должны обладать победители данной Программы.

Из представленных диаграмм можно увидеть степень заинтересованности претендентов на грант теми или иными специальностями. Наибольшим спросом пользуется специальность переводчика (32%), и это связано с ожиданием родителей ребят, желающих получить поддержку Фонда, что работа переводчика не требует больших физических затрат и может осуществляться дистанционно, что немаловажно при слабом здоровье. Профессии бухгалтера и медработника на втором месте по

Будущее приобретается в настоящем...

востребованности (19% и 13%). Тот же «сидячий» тип работы остается привлекательным для выбравших профессию бухгалтера, где также есть возможность выполнять работу в отдаленном режиме. Спрос на медицинские профессии больше связан со страхом за своих детей самих родителей поступающих, которых заботит проблема его дальнейшего выживания. Стремление дать им знания и навыки в медицинской сфере, чаще всего, продиктовано надеждой, что это позволит поддерживать и решать проблемы своего здоровья самостоятельно, и это, своего рода, часть их стратегии выживания. Остальные профессии, такие как: преподаватель английского в средней школе, дошкольное образование, маркетинг, информатика и IT технологии, правоведение, флористика разделили между собой равные доли (6%).

Существенное внимание в принятии решения о присуждении образовательного гранта уделяется обоснованности выбора профессии в соотношении с реальными потребностями и способностями претендента. Бывает, что молодые люди не могут трезво оценить свои возможности из-за слабой информированности о существующих тенденциях на рынке труда, выбирают либо невостребованные, либо неподходящие в силу их физических особенностей специальности. Это объясняется относительно изолированным образом жизни, информационным дефицитом, некоторой долей инфантильности и несамостоятельностью многих ребят с ограниченными возможностями. Рисунок 6 демонстрирует явное преимущество женского пола по количественному показателю, то есть количество девушек (81%) в 4,3 раза превышает количество парней (19%). Такой гендерный дисбаланс объясняется большей активностью, большей эмоциональной зрелостью и инициативностью девочек. Подсчет претендентов по региональному признаку показал, что наибольшую активность проявляют близлежащие регионы, то есть жители г. Алматы и Алматинской области, что можно объяснить слабой информированностью о возможностях, предоставляемых грантодающими организациями.

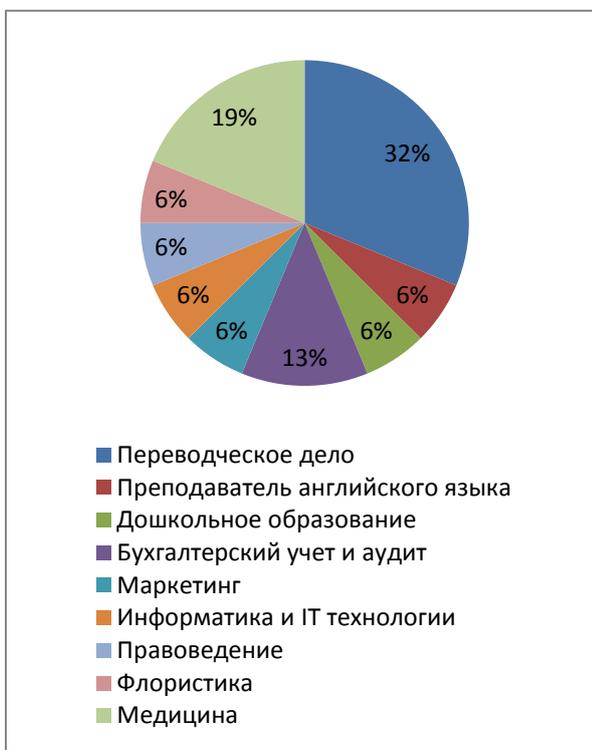


Рисунок 4. Претенденты по выбранным специальностям

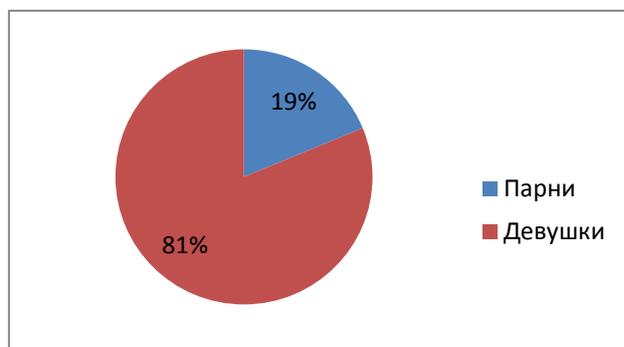


Рисунок 5. Претенденты по гендерному признаку

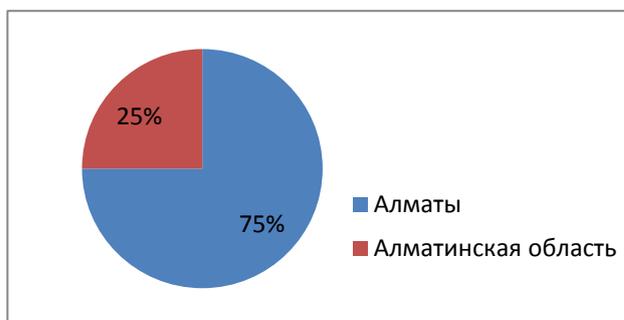


Рисунок 6. Претенденты по регионам

Будущее приобретается в настоящем...

Как и в предыдущих конкурсах, в 2014-году предпочтение отдавалось талантливым, видящим перспективы своего развития, трудолюбивым и самостоятельным молодым людям, способным принимать решения и нести за них ответственность. Гранты присуждены ребятам, завершившим обучение в специализированной школе-интернат №2 для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата г. Алматы. Кроме того, что ребята соответствуют критериям конкурса, один из победителей является выпускником Образовательной программы FLEX.



Дамирхан Ибралинов

г. Алматы, Алматинский казахско-турецкий гуманитарно-технологический колледж иностранных языков и деловой карьеры

Акерке Мажитова

г. Алматы, Алматинский казахский государственный гуманитарно-педагогический колледж №1

Альвина Ахметказы

г. Алматы, Стоматологический колледж профессора Рузитдинова

1.3. Поддержка школы №16 г. Кентау

Программа именных стипендий имени Ержана Татишева – еще одна активно действующая в данное время Программа Фонда, разработанная и запущенная в 2007 году. На протяжении восьми лет Фонд поддерживает инициативных и талантливых учеников школы-лицей №16 имени Ю.А. Гагарина г. Кентау, предоставляя ежемесячные стипендии наиболее отличившимся из них.

Ключевые критерии Программы – это лидерское начало, хорошая успеваемость и участие в социально полезных мероприятиях класса и школы. Программой поощряются ребята 8, 9, 10, 11-классов с успеваемостью выше 4,0 баллов, достижениями в предметных олимпиадах и социально полезной работе. Оценка потенциала претендентов осуществлялась на основании таблиц успеваемости за последний учебный год, портфолио, в котором собраны грамоты, дипломы и сертификаты учащегося. В этом году и техническая, т.е. заочная и творческая, т.е. основная часть оценки претерпела некоторые изменения. В технической оценке максимальный порог успеваемости составляет 4,0 баллов вместо 4,5, потому как отличные академические результаты не всегда говорят о сильном лидере, и в ученике с весьма посредственными показателями успеваемости может быть скрыт яркий и сильный лидерский потенциал. В творческой части вместо интервью и эссе конкурсанты должны представить вниманию Конкурсной Комиссии свои проектные идеи, благодаря которым произойдут положительные изменения в жизни класса, школы, района, города. Суть данного изменения заключается в стимулировании

Будущее приобретается в настоящем...

творческого начала и выявлении «скрытых» лидеров, которые не проявляли своих способностей ранее.

Победители конкурса Программы именных стипендий представили самые разнообразные идеи, в которых затрагивались и глобальные проблемы современного общества, и вполне реальные и насущные проблемы отдельно взятых людей. Следует сказать, что ребята испытывали сложности в части понимания технологии разработки проектов в целом, и описания своих идей в частности. Конкурсанты открыли для себя такие понятия, как SMART-критерии, смогли понять разницу между привычным для них эссе и проектной идеей, уловили разницу между описанием проблемы и описанием конкретных шагов для ее решения.

Восемь проектных идей, прошедших все этапы отбора, затрагивают различные сферы жизнедеятельности учащихся школы. К примеру, в рамках проекта Кирилла Верейкина «Воспитание личности средствами музыки» будут организованы дополнительные занятия по музыкальному просвещению и раскрытию творческих способностей ребят. Проектная идея «Экстремальный тайм-менеджмент», предложенная Дмитрием Алексеевым, предназначен для тех, кто желает научиться рационально использовать свое время. Суть проекта Рузалии Губайдуллиной с говорящим названием «Возобновление шахматного кружка» помочь любителям шахмат поддерживать «форму», а новичкам, желающим расширить свои интеллектуальные горизонты, помочь освоить этот интеллектуального вида спорта. Победителями стали не только те проектные идеи, которые связаны с интеллектуальной составляющей жизни лицеистов: Дильмурод Имамиддинов запомнился весьма практичным подходом, предложив облагородить предшкольную территорию скамейками, которые сделают ожидание родителей своих чад после занятий комфортным. При этом Дильмурод предлагает совместить общественно-полезный проект с занятиями труда, которые проходят в школе. В данном случае это сократит временные затраты на проект, позволит изготовить их под руководством профессионального педагога по труду и будет стимулировать ребят с большей ответственностью и заботой относиться к имуществу школы. Совместить интеллектуальную и практическую пользу от проекта удалось Жахонгиру Юсупову с идеей создания живого уголка в кабинете биологии. С одной стороны, у учеников будет возможность воочию наблюдать за жизнью диких животных, что сделает процесс обучения значительно интереснее, а с другой стороны, ребята научатся ответственно подходить к заботе о домашних питомцах. Рубина Кадербердиева в своем проекте направит свои усилия на раскрытие творческого начала учащихся: при лицее планируется открыть драм-кружок, в котором будут ставиться спектакли известных классиков на английском языке. Работа драм-кружка будет сочетать две задачи – развитие творческого начала и расширение кругозора членов кружка и потенциальных зрителей и создание языковой среды для активного общения. Неравнодушно отнеслась к вопросу инклюзивного образования Мария Курносикова, инициировавшая проект «Чужой боли не бывает!». Предполагается, что проект усилит элемент инклюзивности, то есть вовлекать детей с ограниченными возможностями, обучающихся в специальном экспериментальном классе в школе №16, в социальную жизнь школы. Ожидается, что ребята из простых классов наладят неформальное общение с детьми инклюзивного класса, будут помогать с уроками и психологически поддерживать, показывая тем самым свое неравнодушное отношение. Проектная идея Анастасии Лузиной «Обучение родителей системе e-learning» направлен на повышение информированности родителей об успеваемости их детей. Данная электронная система внедрена во всех школах Казахстана и овладение техническими навыками поможет родителям отслеживать успеваемость детей.

Будущее приобретается в настоящем...



В этом году Фондом была проведена реконструкция музея, действующего при школе-лицее №16. Обновлены стенды музея с фотографиями из архива семьи Татишевых со школьной и студенческой жизни, фото, связанные с профессиональной деятельностью и кадры в кругу родных и близких людей Ержана Нурельдаемовича Татишева. Школа бережно хранит память о своем «звездном» ученике, который никогда не забывал своих корней и, достигнув больших высот, не терял человечности и чувства справедливости. Его личные и профессиональные качества делают его примером, который закрепляет веру растущего поколения в то, что талант и трудолюбие непременно приносят плоды. Школа-лицей №16, следуя традиции, каждый год ко дню рождения Ержана Татишева проводит военно-спортивную спартакиаду, в которой принимают участие школы г. Кентау. В этом году восемь школ померились силами в таких видах спорта, как военно-спортивная эстафета, любимый вид спорта Ержана Нурельдаемовича, волейбол, интеллектуальные и

Будущее приобретает в настоящем...

творческие конкурсы. Во время игры «Интеллектуальное казино» команды представили портрет успешного человека и рассказали о составляющих успешности, были подведены итоги конкурса «Стена интересных фактов», в рамках которого конкурсанты в течение нескольких недель публиковали интересные научные факты, не касающиеся школьной программы, и наиболее интересные из них были освещены в газете «Кентау». В рамках Дня памяти также прошел творческий конкурс среди учеников средних и младших классов: ученики представили трехмерные аппликации и макеты различных архитектурных сооружений.



Следует отметить, что качество образования и воспитательные методы преподавателей школы-лицея получают высокую оценку родителей и самих учеников. Ученики особенно отмечают чуткость преподавателей и индивидуальный подход к каждому ученику, способствующий раскрепощению и раскрытию способностей. Ведется планомерная работа в части воспитания подростков с девиантным поведением, благодаря усилиям родителей и преподавательского состава ребята улучшили показатели в учебе и нашли себя в спорте и других увлечениях. Гордостью и достижением школы-лицея является существующий с января 2013 г. аэрокосмический клуб «Алга», который объединяет любителей космоса и астрономии. В 2013 году в

Будущее приобретается в настоящем...

Школе состоялась online-конференция между Казахстаном, Россией и США, а на связи с клубом «Алға» был Герой России, летчик-космонавт, бортинженер космического корабля «Союз ТМА-21» Андрей Борисенко. В конференции принимали участие генеральный директор компании «АэроТитаниум», Дмитрий Иванов и директор компании «ЮДжиПи Сервис» (г.Шымкент), Санжар Сулейманов. Ребята были рады уникальной возможности общения и получили ответы на свои вопросы. Команда клуба в данное время работает над запуском микроспутника по проекту CanSat. Танцевальная группа «Рhapsодия» ежегодно пополняется новыми учениками и приглашается на все городские мероприятия и праздники.

В этом году Президент школы, ученица 11 «А» класса, Елизавета Цой, стала обладательницей Гран-при олимпиады по школьным сочинениям «Пушкин – наше все», организованной газетой «Южный Казахстан» совместно с областным славянским культурным центром, Посольством РФ и Генеральным консульством РФ в Алматы. По условиям конкурса участники должны продемонстрировать свои знания истории развития казахстанско-российской дружбы, победители награждаются экскурсиями и в Санкт-Петербург, и по городам знаменитого Золотого кольца. Лиза является большой поклонницей творчества А.С. Пушкина и ее преклонение русскому классическому находит отражение в ее собственном стихотворчестве.

Один из конкурсантов Программы именных стипендий имени Ержана Татишева 2014 года, Кирилл Верейкин, не просто отличник учебы. Кирилл интересуется вопросами экологии и в 2014 году он принял участие в республиканском конкурсе «Детские бизнес-проекты по экологии» с проектом в номинации: «Экологические технологии для сельского хозяйства». В своем проекте Кирилл предлагает способы утилизации сельскохозяйственных отходов с помощью красных калифорнийских червей, что дает возможность получать экологически чистое и безопасное удобрение. Также Кирилл занял 2-место в областном конкурсе «Лучший пианист».

Политехническая школа-лицей дает своим ученикам хороший фундамент в изучении точных наук, что доказывается хорошими результатами, которые демонстрируют учащиеся на предметных олимпиадах по алгебре, геометрии и физике. При выборе будущей профессии ребята отдают предпочтение техническим специальностям, что и объясняет невысокий интерес к образовательным грантам Фонда от кандидатов из данного учебного заведения.

*Открыты небосводы, Вселенная сияет,
Как солнце в злате вечном огонь во мне пылает.
О молодость, прекрасна, могуча твоя сила!
Ты двери, все дороги с улыбкой мне открыла!*

*Мне хочется свободную птицу взлететь,
Познать, что значит счастье и истинная честь,
Парить над океанами, дарить добра тепло...
О как же несказанно мне с жизнью повезло!*

*Елизавета Цой, 11 «А» класс,
школа-лицей №16, г. Кентау*

Будущее приобретается в настоящем...

Согласно представленного графика, наибольшее количество выпускников обучаются на платных отделениях (36%). Спектр выбранных специальностей довольно обширный: экономика, международные отношения, физика, ветеринарный врач, биология, туризм, педагогика и психология, гостиничное



Рисунок 7. Доли выпускников 2014 года по роду деятельности

дело. Далее следуют обладатели государственных грантов, доля которых составила 28% от общего числа выпускников. В числе выбранных специальностей: машиностроение, технология и изготовление продукции легкой промышленности, изготовление инструментов и гостиничное дело. Один из выпускников получил грант Санкт-Петербургский университет технологии и дизайна на факультете машиностроения. 20% выпускников, не прошедшие конкурс на государственные образовательные гранты, трудоустроились в сфере обслуживания: девушки работают официантками, парни – слесарями в автосервисе г. Кентау. На грантовом отделении Шымкентского медицинского колледжа по специальности «Сестринское дело» обучается 4% от общего числа выпускников, а 12% из них обучается в коммерческих отделениях на медицинские профессии в г. Астана и г. Кентау и г. Алматы на профессию электроэнергетика.

2. Наши выпускники

В этом году 10 стипендиатов сменили свой статус на статус выпускников Фонда. Пять человек получили дипломы Университета КИМЭП и Университета ALMU по финансово-экономическим специальностям, и еще пять – дипломы о средне-специальном образовании Центрально-азиатского технико-экономического колледжа, Алматинского государственного политехнического колледжа, Алматинского колледжа управления и рынка и Колледжа при Университете ALMU по специальностям IT технологии и финансы и аудит.



Будущее приобретается в настоящем...



Айгерим Ногайбаева
г. Павлодар, выпускница
Университета КИМЭП 2014

Меня зовут Айгерим Ногайбаева, я являюсь выпускницей Фонда 2014 года. На данный момент я работаю в компании моей мечты со второго курса: Procter&Gamble. Это глобальная транснациональная компания FMCG (fast moving consumer goods) по производству товаров для ухода за собой, семьей и домом. Сам процесс трудоустройства был довольно-таки длительным: я прошла онлайн-тестирование, тест на логику, математику и абстрактное мышление, а также четыре интервью. Но на этом история не заканчивается: впереди меня также ожидала трехмесячная стажировка и, только по итогам этого последнего этапа меня приняли в компанию. Как мне кажется, на такую проверку можно идти только с уже сделанным выбором. Еще до того, как меня пригласили на собеседование в P&G, у меня уже было предложение от другой фирмы, также крупной и с привлекательным ростом, без стажирования и без подобного отбора. Но я отказалась от синицы в руке и ни разу не пожалела о своем выборе. Моя нынешняя должность полностью оправдывает все мои ожидания. Сейчас я работаю в корпоративных продажах, к чему я и шла в университете: хотя в моем дипломе официально указана специальность маркетолога, готовилась я именно к сфере продаж. Как я уже говорила, работа в P&G была моей целью еще в начале моего студенчества. На это есть ряд

причин: «международность» компании, ее широкая известность и социальная ответственность. Работать в продажах в компании FMCG сферы – это лучшая школа для «продажника», и я очень рада, что мне выпал такой шанс. И конечно, все это благодаря Фонду. Начнем с того, что если бы не Фонд, то я бы не закончила такой ВУЗ как КИМЭП. А не закончи я КИМЭП, я бы, возможно, не смогла приобрести необходимый багаж знаний для того, чтобы пройти такой жесткий отбор в компанию.

На этом я не собираюсь останавливаться. У меня очень много целей, планов, будущих проектов, как рабочих, так и для души. С нетерпением смотрю в будущее и жду только самого лучшего!

Качество образования – основной критерий, которому уделяется внимание при выборе партнерских учебных заведений. Фонд весьма скрупулезно подходит к выбору партнера, руководствуясь также их культурой взаимодействия и стилем коммуницирования.



Будущее приобретается в настоящем...

Меня зовут Ким Динара, выпускница Фонда им. «Ержана Татишева» 2014 г. Хотелось бы рассказать о том, чем я занимаюсь в текущее время и как складывается моя жизнь.

После выпуска из университета, передо мной встал вопрос: чем же я хочу заниматься? Большого выбора у меня не было, так как во время учебы на 4 курсе я физически не успевала искать работу либо стажировку, и получилось так, что я упустила возможность устроиться до выпуска. Меня не пугала неопределенность положения, хотя это странно при нынешней экономике, с огромными амбициями и практически без опыта работы, для себя я выделила главный критерий поиска работы- нормированный график.

Начиная с июня, я активно искала работу или стажировку в сфере финансов, но постоянно наталкивалась на необходимый опыт работы как минимум в один год, а те предложения, что были доступны, меня не устраивали, при этом энтузиазм потихонечку угасал. Затем мне предложили стажировку в компании Tele2 Kazakhstan, и я просто решила попробовать, не придавая этому большого значения, хотелось уже начать быстрее чем-нибудь заниматься. Для меня стало сюрпризом то, что на эту стажировку подало просто огромное количество людей. Я прошла тестирование, затем собеседование и мне позвонили с предложением выйти на стажировку в HR отдел, мне стало интересно, никогда не предполагала, что попаду именно в HR. В принципе я практически ничего не знала о компании, в которую пришла кроме того, что это телекоммуникационная компания и что связь Tele2 самая дешевая. На самом деле, Tele2 это европейский оператор связи, известный во всем мире как дискаунтер, предлагающий свои услуги по наименьшей цене. Что мне нравится в данной компании так это коллектив, так как это иностранная компания сразу чувствуется другой стиль управления, все гораздо проще, меньше бюрократии и вообще, мне все нравится в этой компании, за все мое время работы тут я не нашла чего-либо негативного.

Возвращаясь к своей стажировке, три месяца я занималась рекрутингом и скринингом резюме, помогая специалистам и вникая во все тонкости работы. После успешного прохождения стажировки, мне предложили должность ассистента коммерческого блока на что я не раздумывая согласилась. Я считаю, что главное с чего-то начать, но в планах у меня возвратиться к своей специальности. Что касается моих ожиданий по поводу работы, сказать, что реальность полностью соответствует ожиданиям я не могу, но то, что меня устраивает данное положение это я могу сказать с уверенностью.

В дополнение о планах на будущее, после замужества для меня в приоритете будет семья, но также планирую развиваться и по своей специальности. И в который раз убеждаюсь, что выпускники Фонда все-таки особенные люди, лично для меня весь путь пройденный с ним откликнулся незаменимым опытом, что, несомненно, помогло в моем трудоустройстве.



Динара Ким

г. Алматы, выпускница
Университета Международного
Бизнеса 2014



Будущее приобретается в настоящем...

По данным Национального рейтинга-2014 50 лучших вузов Казахстана, представленного Независимым Казахстанским агентством по обеспечению качества в образовании (IQAA-НКАОКО), Университет КИМЭП и Университет ALMU вошли в восьмерку лучших гуманитарно-экономических вузов Казахстана-2014. Данный рейтинг был составлен на основе анализа академических статистических показателей, оценки экспертов и опроса работодателей. Аудитория, принимавшая участие в составлении данного рейтинга многочисленна и многообразна: учитывались мнения абитуриентов, их родителей, работодателей, академической общественности и администраторов университетов, международных организаций и государственных органов.



Айнур Сулейменова

г. Талдыкорган, выпускница
Университета ALMU 2014

Меня зовут Айнур Сулейменова и я являюсь выпускницей Фонда Ержана Татишева и, благодаря Фонду, выпускницей Международной Академии Бизнеса по специальности финансы, одним из престижнейших учебных заведений Казахстана. Довольна ли я своей жизнью? Безусловно, да. И за это я должна сказать спасибо Фонду, который четыре года назад взял меня под свое крыло, людям, которые верили в меня и мотивировали на успех. Фонд воплотил мою мечту в реальность. Я до сих пор помню этот судьбоносный звонок: «Поздравляем, вы выиграли Грант». Он перевернул всю мою жизнь!

Сейчас я работаю в аудиторской компании “Ernst & Young”, которая входит в состав фирм Большой четверки, после прохождения стажировки, я специалист отдела аудита. Было очень сложно попасть в компанию, в которой хотят работать многие выпускники экономических специальностей, я прошла два тестирования и два собеседования, в том числе с менеджером и партнером отдела аудита. Успешно пройти этапы отбора мне очень помог набор качеств и навыков, приобретенных за годы учебы. И сейчас, я в восторге от своей работы, это то, чем я действительно хочу заниматься. Каждый день передо мной стоит множество задач, которые нужно решить, используя и проверенные алгоритмы и проявив фантазию.

Молодой и веселый коллектив, который всегда поможет и поддержит, это не только коллеги, но и мои друзья. Моя работа позволяет мне учиться и развиваться, параллельно я сдаю экзамены ACCA, чтобы стать сертифицированным бухгалтером. И это третий, после высшего образования и любимой работы, кирпичик моей счастливой жизни.

Спасибо Фонду за насыщенную, яркую студенческую жизнь, спасибо, за то, что дали мне шанс для новой, лучшей жизни, для саморазвития, расширили мой кругозор, за то, что помогли мне стать социально ответственным человеком, благодаря большому количеству волонтерских проектов. Благодаря Фонду, я познакомилась с чудесными, интересными людьми. Каждый стипендиат был примером для подражания, а вместе мы – одна семья. Эта непередаваемая, волшебная атмосфера новогодних праздников в кругу друзей не забудется никогда. Я буду всегда с гордостью носить звание выпускника Фонда Ержана Татишева. Я обещаю оправдать все надежды и стать достойным Гражданином своей Родины. Желаю Фонду процветания, а младшим стипендиатам – терпения, настойчивости и ничего не бояться, ведь мечты сбываются!

Новый партнер Фонда, Университет имени Сулеймана Демиреля, не был отмечен в вышеупомянутом рейтинге высших учебных заведений, однако студенты СДУ отмечают современную материально-техническую базу университета, корпоративную культуру и высокопрофессиональный преподавательский состав, что в совокупности создает благоприятную атмосферу, как для учебы, так и для социализации студентов. Особенное место студенты отводят отношению преподавателей к своим студентам, их гибкости и нестандартности в принятии педагогических решений, уважении к учащимся и умению стимулировать их интеллектуальную деятельность.

Будущее приобретается в настоящем...

Дорогие друзья! Меня зовут Зекеева Мадина, я стипендиат Фонда Ержана Татишева и выпускник 2014 года НОУ "Международная Академия Бизнеса" ныне переименованного в "Алматы Менеджмент Университет". Ровно 5 лет назад я, будучи школьницей, готовила документы для участия в конкурсе, объявленный ОФ "Фонд им. Ержана Татишева" на получение образовательного гранта и вскоре выиграла его и получила возможность учиться в одном из лучших университетов страны!

Фонд и МАБ сыграли очень важную роль в моей жизни, дали шанс стать частью чего-то большего в этом мире, испытать себя в разных ситуациях, принять участие в социально значимых мероприятиях, где твой вклад играл немаловажную роль. Это, ребята, ни с чем несравнимый опыт и яркие воспоминания на долгие годы.

После получения диплома передо мной встал выбор: идти по банковской стезе или начать свою карьеру в компании. Мой выбор пал на АО «Банк Kassa Nova», который специализируется на предоставлении финансовых услуг населению и малым предприятиям. Основная цель данного банка - стать одним из лидеров в своем сегменте, а именно в предоставлении финансовых услуг широкому кругу населения и малому бизнесу. В этом банке я занимаю должность Менеджера кредитования Управления Продаж.

Чтобы устроиться на эту должность я прошла 4 основных этапа, которые пришлось пройти при трудоустройстве: тестирование на логику, где руководство Банка проверяет аналитические способности каждого кандидата, по результатам теста, которые оказались наилучшими (как мне сказали), меня направили на стажировку, в Управление #2, пройдя стажировку за 2 недели, прошла обучающие семинары, по окончании которых мне провели тестирование на знание и обобщение всех навыков и умений, полученных на этапах, указанных выше. И последний шаг, это собеседование с Директором Управления и его финальное решение.

Образование, полученное в Международной Академии Бизнеса, стало стартом для начала работы и моей успешной карьеры. Безусловно, все этапы проходились не так легко, как я описала, но самое главное то, что мне нравится моя работа, ведь начало моего карьерного пути - использование теоретических знаний на практике, знаний которые ложатся основой и хорошим стартом жизненного пути. Получение опыта, созерцание за процессом становления нового банка, подающего хорошие надежды на долгое существование и успешную деятельность стала одной из причин, повлиявших на выбор банка, в котором я работаю сейчас.

Я с детства мечтала быть банкиром, пойти по стезе моей мамы, которая проработала 35 лет в ныне БТА банке и я не видела себя никем другим. Когда я стала стипендиатом Фонда им. Ержана Татишева, мне выпала огромная честь и возможность обучаться профессии моей мечты, и сейчас я как никогда счастлива тому, что я была и буду принадлежать семье Фонда Татишева.



Мадина Зекеева
г. Семей, выпускница
Университета ALMU 2014



Будущее приобретается в настоящем...



Малика Усерова
г. Алматы, выпускница
Университета Международного
Бизнеса 2014

Я, Усерова Малика, являюсь дважды стипендиатом Фонда Ержана Татишева, сначала я прошла отбор по Программе для получения средне-специального образования, а затем выиграла грант по Программе для получения степени бакалавра.

У меня инвалидность III группы, закончила спец.школу интернат №2 для детей с ограниченными возможностями. По его окончании в 2008 году я подала документы на первую программу, прошла успешно все этапы отбора, сдала экзамены в Алматинский Казахско-Турецкий Гуманитарно-Технологический Колледж на специальность «Учет и аудит» и стала стипендиатом Фонда. В 2011 году после успешного окончания колледжа, моей следующей ступенью было участие в конкурсе по второй программе, Программе образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов, отборочные туры которого я благополучно прошла. Начала учебу в одном из лучших ВУЗов Казахстана: Университет Международного Бизнеса (UIB) так же по специальности «Учет и аудит». Это были лучшие годы моей студенческой юности: меня зачислили сразу на второй курс, через некоторое время, ребята с моей группы единодушно выбрали меня старостой группы и как получилось, что до окончания университета я была бессменным старостой. А еще руководство ВУЗа назначило старостой всего факультета. Было весело в кругу многочисленных друзей.

2 февраля 2014г. в начале производственной практики мне удалось устроиться на работу в ТОО СП «Кока-Кола Алматы Боттлерс» пройдя четыре этапа собеседования с HR и финансовым отделами. Приняли меня в качестве бухгалтера-стажера в бухгалтерию отдела реализации. Было тяжело т.к. это международная компания и бухгалтерские программы были новые для меня, ведь в «универе» мы даже не слышали о таких программах (SAP, Basis, Навигатор, VOYAGE), помимо этого мне нужно было писать дипломную работу, сдавать гос.экзамены, ведь мое обучение было очной формы. Но дорогу одолеет идущий – через месяц я освоилась в этих программах «как рыба в воде». Сдала на отлично гос.экзамены и защитила диплом на 100 баллов.

Во время моей учебы в колледже Компания Кока-Кола находилась неподалеку от моего места учебы и проходя мимо с друзьями часто беседовали на тему будущего. Моей целью и мечтой было работать в одной из самых крупных и успешных международных компаний. Добиться своей цели мне помог яркий пример попечителей фонда – Ерлана и Еркіна, которые впервые в стране организовали в честь своего погибшего брата благотворительный фонд имени Ержана Татишева. Это такой крупный и весомый проект - дать шанс обучиться в лучших ВУЗах детям из семей с маленькими финансовыми возможностями. Одним из принципов фонда была эстафета добра и блага окружающим, Фонд научил нас дарить внимание и заботу людям, которым нужно было наше участие. Начиная с маленьких достижений, мы шли к большему и так мы пришли каждый к своей цели и мечте - работать в крупных и успешных мировых компаниях.

3. Клуб стипендиатов

Каждый кандидат на грант, прошедший конкурсный отбор и ставший частью Фонда обязуется поддерживать высокую успеваемость и демонстрировать приверженность ценностям и принципам Фонда. Одно из требований для грантополучателей Программы образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов – участие в социально значимых мероприятиях. В 2007 году с целью структурирования социальной активности стипендиатов при Фонде создано неформальное объединение, Клуб стипендиатов Фонда. Масштабы волонтерской деятельности могут варьироваться между небольшими проектами как местных, так и международных некоммерческих организаций. Каждый стипендиат обязуется посвятить 192 часа в учебный год своего времени на благотворительные цели, при этом время и интенсивность выполнения определяется самим стипендиатом. Оценка актуальности проектов измеряется положительным изменением, которое они вносят в жизнь уязвимых сообществ. Расчет часов на тот или иной проект производится согласно оценочной сетке, указанной в Руководстве по волонтерской деятельности, где каждый затраченный на выполнение проекта час индексируется в зависимости от значимости, масштабности, сложности и устойчивости результатов проекта. Такая

Будущее приобретается в настоящем...

дифференциация позволяет объективно оценить усилия, затраченные на реализацию проекта, поскольку проекты, требующие интеллектуальных ресурсов и креативного подхода, не могут одинаково оцениваться с проектами, связанными с выполнением работы технического характера. В целях стимулирования творческого начала наибольшее количество часов начисляется собственным проектам стипендиатов, вовлекающих максимально возможное количество членов Клуба.

Активные лидеры из числа стипендиатов самостоятельно инициирует волонтерские проекты или предлагают помощь некоммерческим организациям в реализации их проектов и программ. Основой работы Клуба является преемственность, благодаря которой каждое новое «поколение» стипендиатов учится у предшествующего. Вступление в Клуб происходит автоматически с зачислением в ряды стипендиатов, но не завершается с получением диплома и окончанием университета. Выпускники Фонда продолжают интересоваться работой Фонда, принимают участие в обсуждении стратегических вопросов и остаются его частью. Двери Клуба всегда открыты для тех, кто небезразличен к Фонду, разделяет его цели и хочет принимать участие в его дальнейшей судьбе.

Несколько раз в год члены Клуба собираются, чтобы обсудить актуальные вопросы. Одним из стратегически важных решений был вопрос о сборе средств и последующем выделении дополнительного образовательного гранта от выпускников Фонда. Во время заседания Попечительского Совета по стратегическому планированию был обсужден вопрос о традициях преемственности, в котором ключевым компонентом стало финансовое участие работающих выпускников Фонда. Идея нашла отклик среди ребят, и начался сбор средств на дополнительный грант. Отбор на грант выпускников Фонда будет проводиться на базе, используемой в Фонде системы оценки кандидатов на грант из числа соискателей на грант Фонда. Пожертвования могут осуществляться через расчетно-кассовые отделы, платежные терминалы, интернет-банкинги всех банков и систему электронных платежей e-pay Казкоммерцбанка.

При оценке волонтерских проектов стипендиатов Фонда, большее предпочтение отдается собственным инициативам стипендиатов, а также помощи партнерским организациям в выполнении их социальных проектов и программ, с которыми взаимодействует Фонд. Приветствуется помощь, осуществляемая на регулярной основе партнерским некоммерческим организациям, что в свою очередь способствует поддержанию связи и положительно влияет на имидж организации. За прошедший период стипендиаты вовлекались в разноплановые проекты, реализуя собственные идеи и помогая партнерским НПО в достижении их благотворительных целей. Ребята оказывали техническую и информационную поддержку (переводы текстов, создание фирменного стиля и продвижение, помощь в логистике), выполняли проекты, связанные с наращиванием потенциала уязвимых групп (познавательные и тематические занятия, игры и праздничные мероприятия для детей, оставшихся без попечения родителей, мероприятия по построению команды воспитанников детских домов, помощь в улучшении уровня владения английским для детей из малообеспеченных семей), организовывали мероприятия по возрождению культурных ценностей (праздничные мероприятия для тружеников тыла ветеранов и инвалидов ВОВ, детей, оставшихся без попечения родителей), вовлекались в проекты по решению экологических проблем (уборка и облагораживание территории), вносили свою лепту в сохранение жизни и здоровья (благотворительные акции по сбору средств для тяжело больных людей). Каждый проект, реализованный стипендиатами, несет свой вклад в имиджевую составляющую Фонда и закрепляет за ним звание не просто

Будущее приобретается в настоящем...

грантодающей, но и организации, продвигающей лидерское начало талантливой молодежи Казахстана.



Рисунок 8. Волонтерские проекты 2014 года по видам деятельности

Наибольшее количество проектов было выполнено в целях развития культурного уровня (30%), затем следуют образовательные проекты (18%), в равных долях проекты, связанные со спортивным воспитанием, продвижением интересов молодежи и гуманитарной помощью (по 11%), и наименьший процент закрепился за экологическими проектами и технической поддержкой (по 4%).

За прошедший период было реализовано 47 проекта, из которых 27 масштабных. Общее количество принимавших участие в проектах волонтеров составило 577 человек, включая стипендиатов Фонда, 782 бенефициарам оказана целенаправленная помощь и поддержка. В ходе выполнения волонтерской деятельности 9 образовательных, 14 общественных, 7 детских интернатных, 3 международных и 7 коммерческих организаций выступили в роли партнеров:

Образовательные учреждения:

1. Университет ALMA
2. Университет КИМЭП
3. Университет Сулеймана Демиреля
4. Выпускники школы для одаренных детей «Мурагер» в г. Караганда
5. Специальная школа-интернат №2 для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата г. Алматы
6. Казахская Академия Спорта и Туризма
7. Национальная Библиотека РК, г. Алматы
8. Каспийский Университет
9. КазГАСА

Общественные организации:

1. Фонд Ержана Татишева
2. Фонд «Бауыржан»
3. Организация «Аманат» (Университет КИМЭП)
4. Благотворительная организация «ДОС»
5. Республиканский онкологический центр

Будущее приобретается в настоящем...

6. Клуб «Магжан»
7. Клуб «Ак-ниет»
8. Клуб «Vision»
9. Благотворительный Фонд «Аяла»
10. Национальная Государственная Книжная Палата РК
11. Ассоциация Издателей и Книгораспространителей Казахстана
12. «Центр Елены Безруковой, обучение и консалтинг»
13. Дом Дружбы РК
14. Парк Первого Президента

Детские интернатные учреждения:

1. Детский дом №1
2. Детский дом «Нур»
3. Детский дом «Ковчег»
4. Детский дом «Баганашыл»
5. Приют для временного содержания несовершеннолетних
6. Каскеленская вспомогательная школа-интернат г. Каскелен
7. КГУ «Детский дом» г. Астана

Международные организации:

1. Enactus Kazakhstan
2. Организация AIESEC
3. Британо-Казахское общество

Коммерческие организации:

1. Фитнес-клуб World Class Almaty
2. Jeans Bar
3. Дворец студентов КазНУ имени У.А. Жолдасбекова
4. ТРЦ Mega Park, Chaplin Mega RealD
5. Кафе «Calliano»
6. Кинотеатр «Арман»
7. IT Union

Ниже представлены наиболее интересные и яркие проекты.

Апрель 2014. Совместная акция Университета ALMU и благотворительной организации «ДОС» по сбору средств и праздничный концерт для пожилых людей из Дома ветеранов г. Алматы.



«Я помогала в организации ярмарки в холле Университета, где все желающие могли приобрести фрукты. Собранные средства от продажи были переданы на нужды ветеранов»

Анастасия Пирогова
3-курс Университета ALMU
Стипендиатка Фонда 2012 года

Будущее приобретается в настоящем...



Июнь 2014. Мероприятие по сплочению команды воспитанников Детского дома г. Астана.

«Во время реализации проекта я обучал детей своему жизненному кредо «Хочешь добиться цели - разбейся, но добейся!», старался объяснить значение слова «семья» и необходимости держаться вместе»

Альберт Воронцов
3-курс Университета ALMU
Стипендиат Фонда 2012 года



Будущее приобретается в настоящем...

Август 2014. Благотворительный концерт для сбора средств для шестилетней Багдатовой Адель из г.Караганда, болеющей фибриллярной астроцитомой правой гемисферы мозжечка.



«Выпускники моей школы Мурагер в г.Караганда решили помочь одной маленькой девочке. Было сложно организовать ярмарку: найти спонсоров для приобретения материалов для рукоделия, договориться с продавцами, чтобы процент от продаж их изделий шел на благотворительность, найти талантливых людей для выступлений и хорошую аппаратуру, найти побольше заинтересованных волонтеров. Совместными усилиями мы собрали 325 000 тенге для лечения Адель»

Айдана Байгутанова
2-курс Университета КИМЭП
Стипендиатка Фонда 2013 года

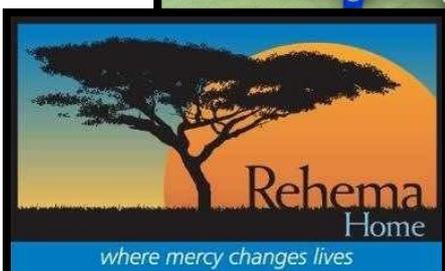
Январь – июнь 2014. Футбольный турнир среди студентов HAN Arnhem Business School в г. Арнем, Нидерланды по проекту Rehema Home, Kenya.



«Я была в составе группы студентов, ответственных за проект Rehema Home, Кения. Проект был направлен на повышение осведомленности молодежи всего мира о брошенных, подвергшихся насилию, больных, умирающих детях в Кении. Мы с ребятами из Франции, Канады, Венгрии и Ирландии организовали футбольный турнир среди студентов и собрали более 300 евро на лечение детей»



Жанна Жумагулова
3-курс Университета КИМЭП
Стипендиатка Фонда 2012 года



Будущее приобретается в настоящем...

Сентябрь 2014. Благотворительный забег - проект 10 BKS Charity Race, организованный Благотворительным Фондом «Аяла» и Британо-Казахским сообществом.



«Этот проект был интересен тем, что побуждал людей к занятию спортом, что не могло не радовать. Около 100 участников забега и еще 100 из числа организаторов, волонтеров, спортсменов, представителей спонсорских организаций собрались в Парке Первого Президента, чтобы в домах ребенка Алматинской и Акмолинской областей стали действовать сенсорные комнаты по проекту «Комната-доктор».

Айдана Байгутанова
2-курс Университета КИМЭП
Стипендиатка Фонда 2013 года

Сентябрь – октябрь 2014. Познавательные тематические встречи для воспитанников Каскеленской вспомогательной школы-интернат.

«Вот уже больше года мы навещаем ребят из Каскеленской вспомогательной школы. Проводя различные мероприятия, мы стараемся морально поддержать, разнообразить их досуг и научить чему-то новому и интересному. Проект охватил 40 детей в возрасте от 12-ти до 15-ти лет и 50 детей в возрасте от 5-ти до 10-ти лет. Ребята всегда рады общению и готовы делиться своим теплом»

Нуржан Кулшебаев и Айсуну Еникеева
2 и 1-курс Университета Сулеймана Демиреля
Стипендиаты Фонда 2013 и 2014 года

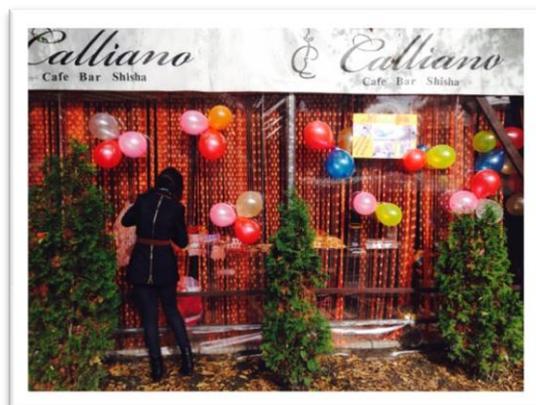
Будущее приобретается в настоящем...



Октябрь 2014. Благотворительная ярмарка в кафе «Calliano» с целью сбора средств для лечения Айымжан Досжан, болеющей нейробластомой 4 стадии, раком брюшного пространства.

«Было очень приятно видеть, как люди приходят не ради покупки свежей домашней выпечки, украшений, а ради того, чтобы помочь ребенку выжить. В общей сложности необходимо собрать 250 тысяч долларов! Обрадовало количество посетителей. Собранные средства были переданы семье Айымжан»

Айдана Байгутанова
2-курс Университета КИМЭП
Стипендиатка Фонда 2013 года





Октябрь 2014. Благотворительный проект AIESEC Almaty «Invisible World», нацеленный на помощь незрячим людям.



«Invisible World – это уникальный социальный проект, суть которого состоит в том, чтобы дать возможность обычным людям оказаться на месте незрячих и, самое главное, понять, что не видеть – не значит не жить, не видеть – значит жить по другому. Участникам проекта предлагается поужинать в полной темноте и побыть хоть недолгое время на месте лишенных зрения людей»

*Анастасия Пирогова
3-курс Университета ALMU
Стипендиатка Фонда 2012 года*

Октябрь 2014. Благотворительная акция в честь курбан айта и концерт для воспитанников Детского дома №1 г.Алматы.



Будущее приобретает в настоящем...

«В октябре я в составе большой группы из сорока студентов посетила 10 пенсионеров. Многие имеют инвалидность и испытывают финансовые проблемы. В преддверии праздника Курбан Айт, им были переданы продуктовые пакеты. Для 50-ти воспитанников учеников Детского дома №1, которые учатся в 1-6 классах, был организован концерт и фуршет. Благодаря этому проекту я научилась работать с людьми разных возрастных групп и обрела теплые отношения с воспитанниками Детского дома»

Айсулу Еникеева
1-курс Университета Сулеймана Демиреля
Стипендиатка Фонда 2014 года

Ноябрь 2014. III Центрально-Азиатский книжный Форум-Литературный Фестиваль.



«Данный проект был реализован при поддержке Национальной Государственной Книжной Палаты РК, Ассоциации Издателей и Книгораспространителей Казахстана, «Центра Елены Безруковой, обучение и консалтинг» г. Алматы. Партнерами проекта были Дом Дружбы, ТРЦ Mega Park, Chaplin Mega RealD, Дом Музей, Казахская Академия Sports и Туризма, Национальная Библиотека, Каспийский Университет. Это был международный проект, который охватил ряд стран: Британское Издательство, которое было организатором, писатели из 18 стран мира, конкурсанты из Центрально-Азиатских стран, Казахстан, как принимающая сторона. Все участники Фестиваля, получили незабываемый опыт. Когда организаторы спросили есть ли в зале люди, которые хотели бы что-нибудь сказать, один очень добрый на вид аташка почти что выбежал туда, захлебываясь от эмоций и не хотел уходить со сцены! Это было очень трогательно! Желающие смогли пообщаться и получить эстетическое удовольствие от общения с известными писателями. Мы же, как волонтеры улучшили свои навыки устного перевода с русского на английский и наоборот, наладили хорошие связи со многими известными писателями и другими волонтерами, с которыми было очень интересно работать в одной команде, и в целом получили много полезной информации о мире литературы»

Айдана Байгутанова, 2-курс Университет КИМЭП
Альзаир Кебекбаев, 1-курс Университет ALMU
Амирхан Сапабеков, 1-курс Университет КИМЭП
Стипендиаты Фонда 2013 и 2014 года

Будущее приобретается в настоящем...



Декабрь 2014. Новогодний концерт для воспитанников Каскеленской вспомогательной школе-интернат.



Будущее приобретается в настоящем...

«В концерте приняли участие около 40 учеников 5-9 классов и 40 студентов СДУ, членов Клуба «Шапагат», помогавших с организацией праздника. Дети получили кучу позитива, праздничного настроения, а мы порадовались, глядя на их счастливые лица»

Нуржан Кулшебаев
2-курс Университета Сулеймана Демиреля
Стипендиат Фонда 2013 года



Благодарности:



III OPEN CENTRAL ASIA
BOOK FORUM & LITERATURE
FESTIVAL 2014
14-17 NOVEMBER
ALMATY, KAZAKHSTAN



Руководитель Проекта в г. Алматы «Open Central Asia Book Forum & Literature Festival», Гульжан Сарымсакова:

В ноябре 2014 г. в г. Алматы прошел «Open Central Asia Book Forum & Literature Festival» (OCABF-2014). Фестиваль организовал Британский Издательский дом «Hertfordshire Press», совместно с Национальной Государственной Книжной Палатой РК, Ассоциацией Издателей и Книгораспространителей Казахстана, «Центром Елены Безруковой, обучение и консалтинг» и при поддержке Министерства Культуры Казахстана, Акимата г. Алматы, Казахской Академии Спорта и Туризма.

Это уникальное событие международного масштаба, которое было направлено на популяризацию литературы на территории Центральной Азии и продвижение местных авторов за рубежом. Оно объединило писателей со всех стран мира и оказало информационную поддержку национальному литературному творчеству.

В организации столь значимого для нашей Республики социально-культурного События большое содействие оказали волонтеры. Руководителем Проекта в г. Алматы Гульжан Сарымсаковой от нашего "Центра Елены Безруковой" была набрана группа Волонтеров из числа желающих студентов ВУЗов г. Алматы, в том числе из стипендиатов Общественного Фонда "Фонд Ержана Татишева".

Будущее приобретается в настоящем...

Коллектив "Центра Елены Безруковой, обучение и консалтинг" выражает свою глубокую признательность Фонду Ержана Татишева. Хотелось бы отметить, что Общественный "Фонд Ержана Татишева" уже долгие годы предоставляет уникальную возможность амбициозным и талантливым молодым людям выбрать свой жизненный путь. Объективные отборочные конкурсы, честные творческие проекты позволяют правильно выявить личностный потенциал участников. Всегда, во все времена хорошее достойное образование было актуально.

Очень важно, что вся стратегическая концепция деятельности Фонда в сфере благотворительности направлена на формирование высокопрофессиональных специалистов международного уровня, развитию образовательной системы нашей страны. В деятельности Фонда правильно расставлены обучающие программные приоритеты. Программы Фонда способствуют всестороннему развитию молодых людей и открывают им новые горизонты. Один из основных направлений в рамках образовательной программы Фонда, как волонтерская деятельность Стипендиатов Фонда, позволяет получить ребятам опыт и применять их в дальнейшем в своей профессиональной деятельности.

Мы благодарим волонтеров из Общественного Фонда "Фонд Ержана Татишева": студентов KIMEP University - Байгутанову Айдану и Сапабекова Амирхана, студента ALMA University - Кебекбаева Альзаира за их активное и плодотворное участие в организации Третьего Международного Литературного фестиваля «Open Central Asia Book Forum & Literature Festival» (OCABF-2014) в г. Алматы. Ребята отнеслись очень ответственно к своим функциям, понимая серьезное значение данного события для всей нашей страны. В течение всего периода участия в подготовке и проведении Фестиваля данные студенты проявили себя, как трудолюбивые, инициативные, коммуникабельные сотрудники и показали свои хорошие знания английского языка. С большим энтузиазмом участвовали в различных творческих дискуссиях и презентациях с зарубежными гостями в рамках Фестиваля, проявляя интерес к литературе, книге. Считаем, что они приобрели определенный опыт и получили соответствующие знания, расширили свои контакты.

Мы уверены, что Айдана, Амирхан и Альзаир своим порядочным и ответственным подходом к своему делу достигнут больших успехов в жизни. Желаем им личностного и профессионального роста, найти свое место в жизни и дальше приносить пользу обществу.

Благодарим всех сотрудников Фонда за их общественно-полезную, благородную миссию. Желаем Вам творческих успехов и процветания всех Ваших добрых дел!



Президент Благотворительной организации «ДОС», Айнура Искакова:

Миссия «ДОС» - это развитие благотворительности в стенах Almaty Management University, воспитание милосердия среди студентов, помощь незащищенным слоям общества посредством различных благотворительных программ. Под попечительством наших волонтеров находятся детский дом «Нур» и «Ковчег» в городе Талгар. Мы оказываем помощь ветеранам ВОВ, проводим благотворительные акции в их поддержку. «ДОС» собрал большую и дружную команду волонтеров из числа студентов, среди которых нам хотелось бы выделить вклад Пироговой Анастасии в работу нашей организации. Она принимает активное участие в благотворительных

Будущее приобретается в настоящем...

мероприятиях, которые проходят в стенах Almaty Management University. Наши волонтеры проводили цикл тренингов на развитие творческих способностей у детей из детских домов, в котором Настя провела один из самых интересных семинаров для детей из детского дома «Нур». Мне приятно, что в членах нашей организации есть такой отзывчивый и позитивный человек, как Настя Пирогова. Я думаю, что она еще не раз сможет направить свою энергию в помощь всем кто в ней нуждается.



Тренер команды по американскому футболу «Титаны», Университет КИМЭП, Санжар Исенов:

Команда по американскому футболу «Титаны Алматы», выражает свою благодарность волонтеру Шкелихиной Арине Александровне за активное участие в проведении международных турниров в течение 2014 года между командами из России, Кыргызстана и Казахстана. В течение игрового сезона 2014 данный волонтер проявил себя как креативный дизайнер, а так же отличный менеджер проекта в организации спортивных мероприятий.

Данному волонтеру пришлось столкнуться со сложностями по части организации спортивных мероприятий в новой области спорта, которая все еще не развита в нашей стране. Очень впечатлило отношение к работе. Так как американский футбол включен в книгу рекордов Гиннеса как вид спорта с наибольшим количеством правил, то непосвященному человеку очень трудно понять суть игры и, как следствие, очень сложно привлечь новых игроков для команды в рамках нашей страны.

Шкелихина А.А. провела работу по привлечению спонсоров и организации юридического оформления ОО «Федерация Американского Футбола». В результате ее деятельности ОО успешно приступило к работе, организована схема по покупке и получению в дар амуниции для спортсменов, получено партнерство со многими информационными порталами, такими как Check-in.kz, VOXPORULI, Yvision.

Команда «Титаны» выражает признательность ОФ «Фонд Ержана Татишева» за вовлечение волонтеров в социальные проекты страны.



Менеджер по грантам Университета КИМЭП, Достярова Алима:

Примите слова благодарности за поддержку студентов Университета КИМЭП.

На данный момент в Университете обучается 3 студента: Жумагулова Жанна, Байгутанова Айдана, Сапабеков Амирхан. Ребята хорошие. Особенно хотелось бы выделить Жумагулову Жанну. Это – очень активная, позитивная и общительная девушка. Хорошо учится и принимает активное участие в студенческой жизни Университета. Кроме того, Жанна в этом году приняла участие в мероприятиях, посвященных рекрутингу школьников "Каникулы в КИМЭПе", где она рассказывала о фонде Ержана Татишева, об условиях участия в конкурсе, делилась практическим опытом по написанию эссе, сбору документов, подаче заявки, жизни и деятельности фонда, студенческой жизни в КИМЭПе. Со стороны школьников был огромный интерес. Начиная с этого учебного года Жанна работает в Департаменте корпоративного развития и стала неотъемлемой частичкой нашего коллектива. Она раскрылась как трудолюбивый и исполнительный работник, отзывчивый и дружелюбный человек. Побольше бы таких студентов!

Айдана Багутанова, студентка 2-курса, демонстрирует очень высокую успеваемость.

Будущее приобретает в настоящем...

От нее и Амирхана Сапабекова, который стал студентом КИМЭП благодаря гранту Фонда в 2014 году, мы также ожидаем активности и надеемся, что они тоже будут принимать участие в студенческой жизни Университета.



ALMA
ALMATY MANAGEMENT
UNIVERSITY

Директор центра по связям с общественностью Almaty Management University, Нурия Хасанова

Фонд Ержана Татишева - не простой партнер для Almaty Management University (ранее МАБ), сотрудничество с Фондом для университета имеет для нас важное стратегическое значение. Это не просто слова, это действительно так, поскольку, как в прошлой стратегии Академии, так и новой, разработанной для Университета стратегии, одним из важнейших направлений в развитии нашего вуза является социальная ответственность.

Сразу хочется отметить отличный подбор стипендиатов от вашего Фонда. За годы учебы в нашем университете каждый из них проявил себя с самой лучшей стороны. Один из студентов Университета ALMU, обучающийся по стипендиальной программе Фонда Ержана Татишева, Альберт Воронцов - зарекомендовал себя не только как прилежный студент, но и надежный сотрудник, работая в одном из подразделений университета в рамках социальной программы занятости, продвигаемой в ALMU University. Альберт учится и работает в нашем вузе, демонстрируя успехи в работе, хорошую успеваемость и целеустремленность. В данный момент активно готовится к выездному семестру в рамках программы интернационализации.

Мухтар Лекеров – стипендиат фонда, поступивший на казахское отделение Университета ALMU. Мухтар очень активно участвует в жизни вуза, в различных проектах, в частности, очень ярко выступал от имени студентов вуза на пресс-конференции по ребрендингу, бессменный ведущий на праздниках и мероприятиях, снимался в клипе университета, озвучивал казахоязычные ролики и т.д. При этом успешно учится и воплощает в себе наиболее яркие лидерские качества студента Almaty Management University. Буквально только что вернулся из Франции после учебы в рамках программы интернационализации, полный новых планов и впечатлений.

Анастасия Пирогова – еще одна стипендиатка фонда и студентка Университета ALMU – также добилась хороших результатов в учебе и общественной жизни не только вуза, но и на более высоком уровне. Была одним из руководителей республиканской организации AIESEC (Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales), заслужив доверие студенческого сообщества. Настя – не только лидер, но и очень милая приятная девушка.

Благодарим Фонд Ержана Татишева за таких замечательных стипендиатов. Надеемся, на дальнейшее успешное сотрудничество.



Президент Благотворительного фонда «АЯЛА», Айдан Сулейменова:

Благотворительный фонд «Аяла» выражает свое почтение к работе фонда им. Ержана Татишева. Образовательные гранты, которые выдает Ваш фонд талантливым молодым людям – очень ценный вклад в интеллектуальный потенциал Казахстана.

Будущее приобретается в настоящем...

Айдана Байгутанова, которая получила грант от Вашего фонда, неоднократно участвовала в мероприятиях частного благотворительного фонда «АЯЛА» в качестве волонтера. За время общения с Айданой нам хочется отметить такие ее качества, как коммуникабельность, ответственность, доброжелательность. Она легко понимает новые задачи и может ориентироваться в быстро меняющейся обстановке, может избежать конфликтной ситуации или быстро ее разрешить.

Детский дом г. Астана, Дзюба Оксана Владимировна:

Выпускник Детского дома Воронцов Альберт принял участие в конкурсе образовательных грантов Фонда Ержана Татишева в городе Алматы для обучения в престижных вузах страны, стал обладателем гранта на обучение в Международной академии бизнеса города Алматы.

Охрана, защита прав и законных интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - одно из основных направлений государственной политики Казахстана. Фонд Ержана Татишева несет на себя заботу по развитию и воспитанию детей-сирот.

Готовность участвовать в общественных мероприятиях, акциях, фестивалях, вдохновлять проведение творческих дел – путь Альберта, воспитанника с гражданской активностью, занимающегося волонтерской деятельностью, организованной при учебном заведении.

Его организаторская деятельность, желание быть в первых рядах молодого поколения Казахстана нашло поддержку и понимание благодаря Фонду Ержана Татишева.

Приятно сознавать, что работа этого Фонда направлена на воспитание и развитие свободной конкурентоспособной личности, способной воспользоваться своими неотъемлемыми правами, стремящейся и готовой взять на себя всю полноту ответственности за свои действия и осознанно участвовать в жизни общества. Это прослеживается в становлении и личностном росте нашего выпускника Воронцова Альберта - гордости Детского дома. Думается, что в будущем Альберт достигнет высоких успехов, вольется в ряды нашей креативной динамичной молодежи, которая поднимет на еще большую высоту нашу Родину.



Президент ENACTUS ALMU, Кыдырбаев Адиль:

Студентка Университета ALMU, Лаура Копбаева, принимала активное участие в таких проектах ENACTUS. Основной ее вклад можно отметить в проекте «Вторая Жизнь», направленном на утилизацию пластиковых бутылок. В данном проекте Лаура была ответственна за организационные вопросы, координацию проекта, проверку рейдов по городу, сдачу пластика по заводам. Также она выступала в роли представителя команды на внешних встречах, такие как Глобальная неделя предпринимательства, мировые и национальные соревнования, занималась подготовкой команды к новым встречам и презентациям и развитием стратегического плана по новому проекту Mobiliz.

Копбаева Лаура, человек на которого можно доверить руководство команды, численностью более 70 человек, человек который пользуется огромным уважением в команде и во всем университете перед студентами и администрацией, человек, который решает все проблемы в проектах путем стратегического и объективного

Будущее приобретается в настоящем...

мышления, в добавок применяя опыт уже в реализованных проектах и теории которую она получила обучаясь в Almaty Management University. Так же насколько я знаю она являлась активным волонтером на многих городских и республиканских мероприятиях.

От своего лица и от лица всей команды Enactus ALMU, выражаю благодарность вашему Фонду в предоставлении гранта Копбаевой Лауре. Деятельность Лауры принесла огромный вклад нашей команде и нашему университету.

4. Наши достижения

Будучи стипендиатами Фонда и студентами своих университетов, ребята получают возможность получить неоценимые знания и опыт, могут увидеть чем живет мировое сообщество и сделать свой маленький, но важный вклад в улучшение жизни не только нуждающихся людей, но и всех жителей нашей планеты. Летом 2015 года стипендиатка Программы образовательных грантов для выпускников школ, колледжей и детских домов 2011 года и студентка 4-курса Университета ALMU, Лаура Копбаева прошла Программу летнего семестра в Балтийской Академии Бизнеса в г. Рига, Латвия. Города, которые Лаура посетила за две недели летнего семестра, Сигулда и Юрмала поразили красивыми пейзажами и степенной красотой. В течение непродолжительного времени, которое Лаура провела в культурной столице Европы 2014 года, она изучала такой предмет, как «Маркетинговые коммуникации в туризме». Отличием в методике преподавания Лаура отметила большое внимание практическим занятиям – около 60% времени уделялось практике. Лауре удалось совместить приятное с полезным: приобрести интереснейший опыт и знания, которые, несомненно, будут способствовать формированию ее профессиональных навыков, и получить шанс увидеть памятники истории, познакомиться с традициями и бытом народа Латвии.



Будущее приобретается в настоящем...

Обучение зарубежом по Программе международного обмена студентов – это ценное дополнение к портфолио любого студента. Каждый перспективный студент мечтает получить новый и ценный для себя опыт общения, обогатиться знаниями, расширить свой кругозор и культурные границы, сравнить методы преподавания отечественных и зарубежных университетов, окунуться в ритм жизни студентов другой страны и приобрести новых друзей. Жанне Жумагуловой, ставшей в 2012 году стипендиаткой Фонда и студенткой Университета КИМЭП, выпала возможность провести весенний семестр 2014 года в HAN Arnhem Business School в городе Арнем, Нидерланды.

Процесс адаптации в другой стране прошел легко, поскольку поездка зарубеж для нее была не вновь – Жанна является выпускницей Программы FLEX. Нидерланды, несомненно, покорили своими архитектурными красотами, грандиозным фестивалем цветов, богатым культурным наследием и либеральными взглядами. Обучение совпало с Чемпионатом Мира по футболу 2014 года, и Жанне удалось окунуться в атмосферу спортивного азарта и побывать в роли болельщицы сборной по футболу Голландии.



Жанна отметила, что после поездки она кардинально изменила свои взгляды на взаимоотношения между студентом и преподавателями, ведь голландская система обучения полностью выстроена на мотивации и желании студентов получить знания. Посещать лекции или отказаться от них – это выбор студента, и каждый несет

Будущее приобретается в настоящем...

ответственность за свои результаты самостоятельно. Жанна усилила свои навыки проведения презентаций, ведения переговоров, работы с клиентами и группой. Она выросла не только профессионально, но и лично: научилась оценивать ситуацию с точки зрения разных культур, научилась говорить и думать на языке международного бизнеса, и обрела друзей из самых разных точек земного шара. Наряду с учебой Жанна была в составе группы студентов из таких стран, как Франция, Канада, Венгрия и Ирландия, которая была ответственна за проект Rehema Home, Kenya. Цель проекта – повышение осведомленности молодежи всего мира о брошенных, подвергшихся насилию, больных или умирающих детях в Кении и собрать материальную помощь в рамках спортивных мероприятий. Группа организовала футбольный турнир среди студентов и собрала более 300 евро на лечение детей.

Стипендиатка Фонда 2011 года и студентка 4-курса Университета ALMU, Лаура Копбаева, став частью движения Enactus, помогает молодым членам команды Enactus отстаивать честь страны на мировых соревнованиях Enactus. Кубок Мира Enactus проходил в центре средоточия мирового бизнеса, городе Пекин. Проходившие события были «мега-грандиозными»: мероприятие посетило рекордное число участников – более 5 000 человек, в числе которых были студенты, лидеры академических кругов, бизнесмены и представители государственных структур, а самое главное, команды-участницы соревнований из тридцати четырех стран мира. Мероприятие поразило своим размахом и разнообразием. Этапы соревнований чередовались с интерактивными мероприятиями для студентов и бизнес-лидеров, профессорско-преподавательского состава, эдвайзеров команд, где они могли взаимодействовать и учиться друг у друга, обсуждать и искать пути решения проблем, обмениваться опытом. На ярмарке спонсоров такие компании, как Wal-Mart, KPMG China, Nu Skin, Lenovo, Pepsi, знакомили участников со своей продукцией и деятельностью.



Будущее приобретается в настоящем...

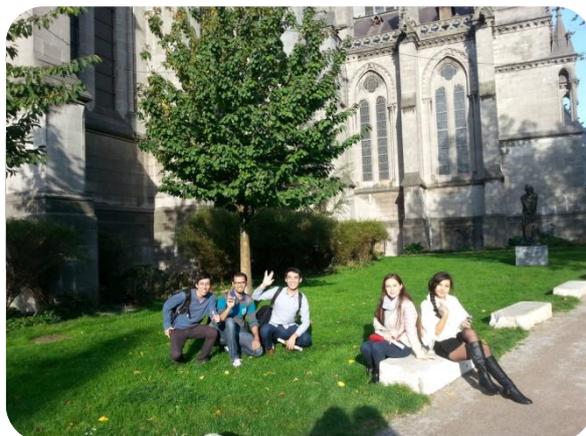
Казахстан был представлен командой Казахского Национального Аграрного Университета, чемпионом национальных соревнований Enactus 2014. Победителем мировых соревнований стала команда Китая, и хотя Казахстанская делегация вернулась без призового места, никто не чувствовал себя побежденным, ведь даже быть частью такой масштабной студенческой программы, объединяющей усилия образовательных учреждений и бизнес-организаций в стремлении изменить к лучшему жизни людей всего мира, – это большая награда и неоценимый опыт для любого студента.

Кроме грандиозности Кубка Мира Enactus поразила сама страна, родина бумаги, шелка, пороха и чая. Удивительное во всех смыслах государство, которое умело совмещает многовековые традиции и современные тенденции развития, смотрит в будущее через призму многолетней мудрости и современных технологий, предстал не просто другой страной, а другой планетой. Лаура отмечает совершенно иной образ жизни, разительно отличающиеся взгляды на мир, мотивы слов и поступков, которые подчиняются своеобразной философии.

Достоинно представили Фонд стипендиаты и студенты 2 и 3-го курса Университета ALMU, Мухтар Лекеров и Нурлыбек Мусатаев. Ребята прошли отбор по Программе обмена студентов и провели один семестр в одной из лучших бизнес-школ Франции IESEG School of Management в г. Лиль. Для ребят это был первый опыт обучения зарубежом, поэтому всегда находилось чему удивляться: культура и быт людей, кухня, система обучения. Практически каждый предмет сопровождался проектами, которые требовали посещения различных компаний для составления анализа и отчета. Сочетание теории и практики, максимальное приближение задания к реальным условиям, помогало усвоить и закрепить лекционный материал. Посещаемость в смысле физического присутствия на лекциях бизнес-школы – тоже требование весьма условное и не влияет на показатель успеваемости. Также во французской методике преподавания уделяется большое внимание групповым работам, что в свою очередь способствовало общению, укреплению командного духа среди студентов из таких стран, как Китай, Индия, Италия и др. Мухтар и Нурлыбек получили хороший опыт в подготовке и представлении презентаций, научились находить общий язык с представителями различных культур и получили возможность мыслить шире и глубже. На всех крупных мероприятиях ребята знакомили с Казахстаном, а также посещали школы и помогали ученикам улучшить навыки разговорного английского, рассказывали о своей стране, культуре и обычаях.



Будущее приобретается в настоящем...



Участие в мероприятиях международного уровня и обучение зарубежом по обменным программам – это не просто «галочка» и красивая строка в списке достижений ребят. Это – реальный жизненный опыт, возможность сравнивать, познавать и получать необходимый для формирования разносторонне развитой личности и специалиста высокого класса багаж знаний. Фонд Ержана Татишева гордится тем, что его стипендиаты достойно представляют Фонд, университеты, в которых они обучаются и страну в целом, внося свой маленький вклад в позитивный имидж Казахстана.

5. ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

За 2014 год общие расходы Фонда составили 46 775 727,05 тенге, из них 65,47% составили расходы на программную деятельность (рис.1). В структуре профильных расходов Фонд потратил на Программу образовательных грантов более половины всех программных расходов - 58,43%. Почти треть расходов пришлось на спонсорские проекты – 29,19% и далее расходы на администрирование и поддержку программ – 6,06%, на благотворительную программу – 4,43%. Небольшие суммы были потрачены на поддержку молодежных инициатив в г.Кентау – 1,30% и на развитие лидерства – 0,59% (рис.2).

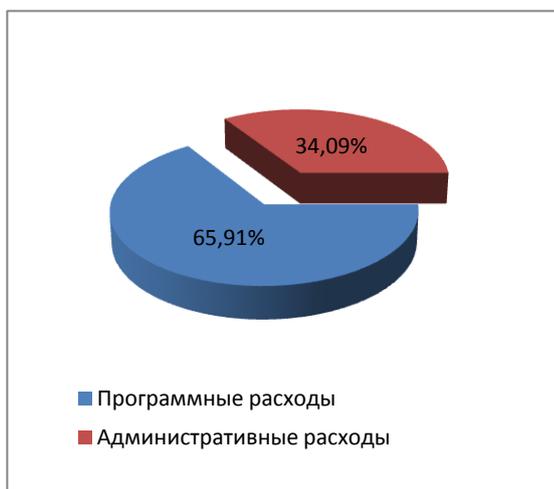


Рисунок 9. Структура бюджета, 2014 год (тенге)

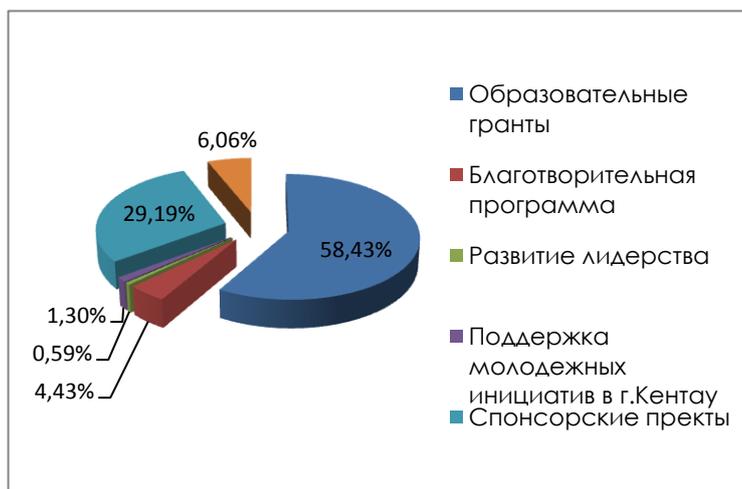


Рисунок 10. Структура профильной деятельности, 2014 год (тенге)

Контакты

Адрес: оф. 335, 4 блок, Бизнес Центр,
улица Байзакова, 125 (уг.ул. Айтеке би),
050026, г. Алматы, Республика Казахстан

Тел/Факс: +7 (727) 390 26 07
+7 (727) 391 07 18

E-mail: foundation@tatishevfoundation.kz

Веб-сайт: <http://tatishevfoundation.kz>