



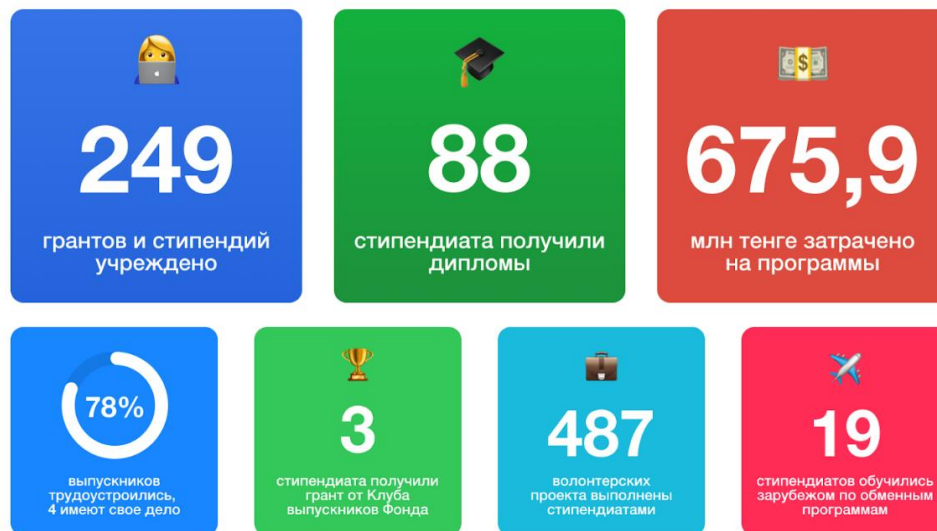
ГODOBOЙ OTЧET 2021 ГОД

Алматы 2021

ПРОГРАММЫ ФОНДА

Фонд Ержана Татишева – благотворительная организация, которая была зарегистрирована в 2005 году. После трагического события - безвременной смерти признанного казахского финансиста, возглавлявшего Банк ТуранАлем, Ержана Нурельдаемовича Татишева был открыт мемориальный фонд, миссией которого была поддержка развития страны через оказание помощи нуждающимся. Инициатива создания Фонда принадлежит семье Татишевых, которая хотела таким образом увековечить имя Ержана. В первые годы деятельность Фонда осуществлялась в рамках разовых гуманитарных акций и разноплановых проектов, которым была присуща некоторая стихийность. В скором времени стала очевидна необходимость институализации и выбора своей ниши. Изучив потребности целевых групп, в 2007 году Фонд инициировал такие проекты, как программа поддержки ремесленничества, программа малых грантов для НПО, программа повышения квалификации для специалистов банковской сферы и программы образовательных грантов и стипендий. Впоследствии часть этих программ в силу разных причин потеряли актуальность: некоторые дублировали деятельность других НПО, некоторые были ресурсозатратны при невысокой эффективности. Фонд сфокусировался на поддержке образования и развитии талантливой молодежи Казахстана, что и стало впоследствии его профильной деятельностью и является стержневым направлением, в котором Фонд по сей день наращивает свою экспертизу. На сегодня Фонд реализует три основные программы: Программа «БесТірек», Программа «Получи ремесло!» и Программа поддержки инициатив школы-лицей №16, г. Кентау. Поддержка талантливой молодежи в их профессиональном становлении, обретении полезных навыков, способствующих ее личностному росту и воспитанию социальной ответственности является их главной составляющей.

Несмотря на мировую тенденцию, когда успех определяется знаниями вкупе с развитыми гибкими навыками, а не наличием диплома, для многих казахстанцев диплом все еще является самоцелью – «главное получить корочку, а там посмотрим». Проводя конкурс образовательных грантов, Фонд старается выстроить процесс отбора и впоследствии взаимодействует со стипендиатами таким образом, чтобы исключить искателей только грантовой поддержки и обеспечить максимально точное попадание в программы «своих» клиентов. Хотя при прочих равных условиях Фонд, как правило, должен отдать предпочтение конкурсному с наименьшими финансовыми возможностями, все же социально-экономическое положение семьи претендентов является второстепенным критерием отбора. В первую очередь, подвергается анализу личность самого претендента: тщательно изучается мотивационное эссе, рекомендации, самопрезентация, чтобы понять его истинные мотивы и цели. Портрет сегодняшнего стипендиата: это проактивный и амбициозный человек с высоким уровнем мотивации и развитым EQ. Грантополучатели не просто получают актуальное образование, но также учатся социальной ответственности, развивают свои гибкие навыки, обрывают полезными связями.



ИССЛЕДОВАНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФОНДА

«Инвестирование должно напоминать наблюдение за тем, как сохнет краска или как растет трава» (Пол Самуэлсон, Лауреат Нобелевской премии в области экономических наук). Инвестиции в образование – это трудоемкий и ресурсозатратный процесс, и оценить эффективность вложений возможно по прошествии длительного промежутка времени. С момента окончания первых выпускников прошло десять лет – срок достаточный для первого «замера», поэтому Фонд провел исследование, посвященное изучению вопроса эффективности образовательных программ Фонда Ержана Татишева за период с 2007 по 2020 гг., с момента запуска программ по текущий момент. Исследование было проведено Захирой Бегалиевой и Нуржамал Иминовой, экспертами ОФ «IteachMe: Центр развития компетенций» в области мониторинга и оценки программ/проектов в общественном секторе.

В исследовании применялись такие инструменты, как блиц-опрос, полевой и кабинетный методы, в полевой части приняли участие 392 респондента из числа прямых и косвенных бенефициаров программ, а также 250 представителей широкой общественности, представляющих различные социальные группы населения. Изучению подверглись такие параметры, как узнаваемость, имидж Фонда среди общественности и бенефициаров, медийное присутствие Фонда, освоение выделенных средств, размер возврата социальных инвестиций, а также географическая представленность, успеваемость, волонтерская деятельность стипендиатов, их распределение по ВУЗ-ам и вовлеченность выпускников в жизнь Фонда. Объективным качественным показателем стало улучшение качества жизни выпускников и их ближайшего окружения.

Согласно результатам исследования размер социальных инвестиций на одного стипендиата в год в среднем составляет почти 4 миллиона тенге (3 949 904 тенге). 84% выпускников трудоустроены, 16% ещё обучаются (на магистратуре и др.). Выпускники и их родственники отмечают высокую востребованность на рынке труда по финансово-экономическим профессиям. Размер возврата социальных инвестиций ROI составил 1.3. Полученное значение превышает единицу. Таким образом, на каждый вложенный тенге имеется возврат вложенных средств с небольшим излишком.

По результатам исследования ценными для Фонда рекомендациями стали использование искусственного интеллекта при отборе кандидатов, обеспечение равномерной географической представленности стипендиатов, расширение видов деятельности Фонда за счет новых «продуктов», улучшение работы Попечительского Совета, усиление связи с выпускниками и повышение узнаваемости Фонда.



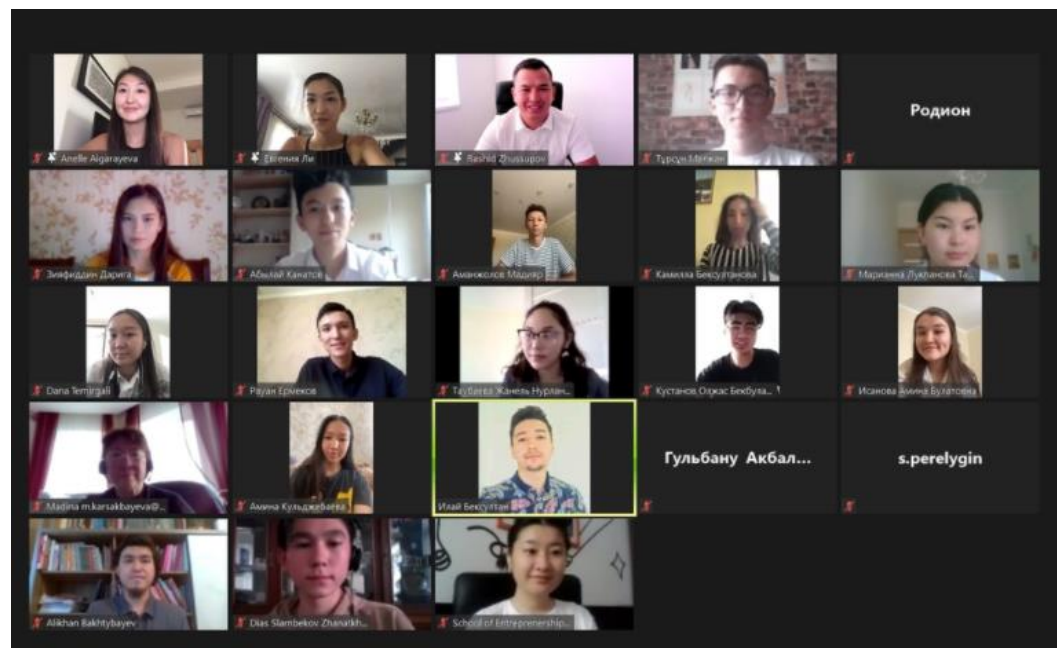
FEEDBACK



ПРОГРАММА «БЕСТІРЕК»

Программа «Бестірек» — это относительно новая программа Фонда, не имевшая аналогов в казахстанском пространстве на момент ее запуска. Программа стартовала в 2017 году и все еще претерпевает изменения и обрастает новыми компонентами. Ее эксклюзивность заключается, в первую очередь, в ее фокусе на обучении предпринимательству, а во-вторых, в самом подходе, так называемом PBL (practice based learning) – обучении на практике. PBL давно и успешно применяется в развитых странах, где 70% учебного процесса основано на решении практических задач реально существующих компаний. Переключение фокуса внимания с классического обучения на предпринимательство – осознанный шаг и является частью новой стратегии Фонда – возвращения молодых предпринимателей, которые в будущем станут активной частью казахстанского бизнес-сообщества. Осуществление этой амбициозной идеи, безусловно, потребовало перестраивания существующей программы бакалавриата с последующим ее ребрендингом в Бестірек. В названии Программы заключены те самые пять опор, которые составляют ее основу: личность и потенциал самого стипендиата, грантовая поддержка Фонда, образование, полученное в университете, поддержка менторов и знания, полученные в рамках внутреннего гранта на летнюю стажировку в Бабсон колледж, г. Бостон, США.

Конкурс на гранты Программы «Бестірек» проходит ежегодно, к участию приглашаются выпускники школ и колледжей Казахстана, обладающие лидерскими качествами и связывающие свое профессиональное будущее с предпринимательской деятельностью. В процессе отбора стипендиатов основное внимание уделяется умению нестандартно мыслить и действовать в изменяющихся условиях, стрессоустойчивости, креативности в решении задач, а также навыкам коммуникации.



BesTirek Internship Program

Программа стажировки в АО «Костанайские минералы»

12 стипендиатов

более 15 проектов

2 месяца работы

7 менторов



возможность получить ценный опыт в США. К сожалению, из-за пандемии коронавируса с 2020 года конкурс приостановлен. С целью восполнить этот пробел, Фонд совместно с АлмаУ организовал летнюю стажировку в одно из крупных добывающих предприятий Казахстана, АО «Костанайские минералы» (г. Житикара, Костанайская область). Стажировка преследовала цель поместить стипендиатов в рабочие условия реального предприятия и вовлечь в решение кейсов. Также сопутствующей задачей было создание среды для построения горизонтальных связей среди стипендиатов разных «поколений». В течение двух месяцев ребята взаимодействовали с разными подразделениями и помимо решения кейсов, помогли предприятию улучшить инстаграм аккаунт, разработали мерч, запустили чат-бот. Негативным моментом стажировки можно отметить то, что она была запланирована на период летних каникул и вынудила ребят изменить личные планы.

Партнер Фонда Алматы Менеджмент Университет выразил готовность участия в разработке и осуществлении обновленной программы. Так, основные специальности «маркетинг» или «менеджмент» были дополнены модулем «предпринимательство», а в 2020 году Университет открыл новую специальность под задачи Программы, БАОП, «бизнес-администрирование в области предпринимательства». Школа развития предпринимательства АлмаУ специально для студентов БАОП, в числе которых и бестрековцы, регулярно проводит мероприятия, расширяющие горизонты и позволяющие изучить лучшие практики. Стипендиаты посещают бизнес-завтраки с известными предпринимателями, участвуют в хакатонах, бизнес-инкубаторах, конкурсах на лучший стартап. Кроме этого, ежегодно проводится конкурс уже среди стипендиатов Фонда на грант для поездки в летний лагерь в Бабсон колледж (Бостон, США). Колледж был неоднократно признан лучшим учебным заведением, успешно реализующим PBL в области предпринимательства. Внутренний конкурс проводится среди первокурсников БАОП, лучшие студенты получают

В этом году 5 человек из первого набора¹ Программы «БесТірек» получили дипломы: Балабек Маржан (г. Тараз), Даулет-Кажы Мухаммед (г. Шымкент), Казахстанова Жаныл (г. Астана), Кенес Аяжан (г. Актобе), Толеубаев Алмас (г. Караганда). На конкурс 2021 года поступило 258 онлайн-заявок от кандидатов из разных регионов Казахстана. Все этапы отбора из-за карантинных ограничений проходили в режиме онлайн. На первом этапе конкурсная комиссия изучила все поступившие заявки, уделяя особое внимание мотивационному эссе, рекомендательным письмам, уровню успеваемости, наградам, полученным на предметных олимпиадах, спортивных состязаниях и других значимых конкурсах. Также на этом этапе было изучены документы, характеризующие материальное положение каждого кандидата.



Победители «БесТірек - 2021»



Бексултанова Камилла

г. Алматы



Зияфиддин Дарига

г. Петропавловск



Исанова Амина

г. Алматы



Кулжебаева Амина

Алматинская обл



Кустанов Олжас

г. Актобе

Из общего количества конкурсантов 23 были приглашены для прохождения 2 тура конкурса, прошедшей в форме бизнес-игры, в которой они должны были продемонстрировать заявленные качества и навыки. Финалистами 2021 года стали пятеро ребят: Бексултанова Камилла (г. Алматы), Зияфиддин Дарига (г. Петропавловск), Исанова Амина (г. Алматы), Кулжебаева Амина (п. Жамбыл, Алматинская область), Кустанов Олжас (г. Актобе).

¹ Программа «БесТірек» была запущена в 2017 году в результате реорганизации Программы образовательных грантов для получения степени бакалавра по финансово-экономическим специальностям.

ПРОГРАММА «ПОЛУЧИ РЕМЕСЛО!»

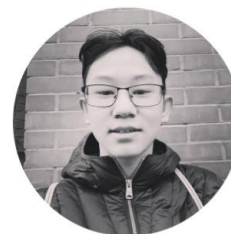
Программа «Получи ремесло!» была запущена в 2008 году в поддержку молодых людей с ограниченными возможностями. Ежегодно параллельно с Программой «БесТірек» проводится конкурс на гранты по данной программе. Помимо целевой группы, Программа имеет ряд отличий, таких как свобода выбора специальности и возможность получения средне-технического образования в любом колледже Казахстана. К конкурсу приглашаются выпускники, получившие основное среднее или общее среднее образование в обычных или специализированных школах. Стоит отметить, что на грант могут претендовать ребята с физическими ограничениями, которым не была диагностирована задержка психического развития. Кандидаты на грант должны пройти конкурс, состоящий из трех этапов: подача онлайн-заявки, интервью и оценка материального положения семьи. Из всех этапов конкурса второй можно обозначить ключевым, поскольку именно интервью дает возможность оценить кандидата с точки зрения его личностных качеств. Особое внимание уделяется, в первую очередь, мотивации к получению профессии и, в целом, стремлению к развитию, коммуникабельности, независимости суждений, способности к принятию самостоятельных решений и наличию «характера» в хорошем понимании этого слова. Близкое окружение играет колоссальную роль в формировании личности ребенка, и еще больше у ребенка с особыми потребностями, поэтому во время интервью также ведется общение с родителями конкурсанта. Ценностные установки родителей во многом определяют самооценку ребенка, его внутреннее ощущение полноценности и веру в собственные силы, его способность трезво оценивать свои возможности без фиксации на ограничениях. Стипендиатов Программы «Получи ремесло!» отличает жизнелюбие, открытость и умение справляться с трудностями. Студенчество вносит значительное разнообразие в их жизнь и приобщает к социуму, что всегда благоприятно откликается в них.

В 2021 году Фонд чествовал выпускника Программы, Айтманбет Акторе, который окончил Экономический колледж Университета Нархоз, а ряды стипендиатов пополнились тремя студентами, это: Денеев Мейрамбек (Колледж Туран), Исаев Амир (Казахско-турецкий гуманитарно-технический колледж) и Смаилов Динмухаммед (Колледж имени Д. Конаева). Все ребята из г. Алматы и окончили школу-интернат №2 для детей с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Хочется подчеркнуть, что Клуб выпускников выделил еще один грант и теперь обучение Динмухаммеда оплачивается за счет пожертвований выпускников Фонда.

Стипендиаты “Получи ремесло - 2021”



Денеев Мейрамбек
Колледж Туран



Смаилов Динмухаммед
Колледж имени Д. Конаева



Исаев Амир
Казахско-турецкий гуманитарно-технический колледж

ПРОГРАММА В КЕНТАУ

Третья программа Фонда – это Программа стипендий имени Ержана Татишева или Программа именных стипендий, направленная на поддержку учащихся и самой школы-лицей №16 имени Ю.А. Гагарина, г. Кентау, Туркестанская область, где вырос и учился Ержан Татишев. Целевая аудитория Программы – ученики старших классов школы-лицей и нацелена на поддержку их инициатив. За все время существования Программы было выделено 109 стипендий. Программа действует с 2007 года, до 2013 года стипендия учреждалась отличникам учебы. В 2013 году было принято решение изменить подход к реализации Программы, и с того момента Программа поддерживает небольшие проекты социального характера. Ученики 8,9,10,11-классов могут представить свое видение того, как можно сделать жизнь класса и школы интересной и насыщенной. Конкурсанты презентуют свои идеи в начале каждого учебного года после объявления о старте конкурса. Помимо актуальности, оригинальности и выполнимости, критериями участия в конкурсе так же являются: академическая успеваемость за последний учебный год не ниже 4,0 баллов, наличие достижений в предметных олимпиадах, спортивные и творческие соревнования так же приветствуются. Преимуществом пользуются проекты, не требующие расходов, имеющие долгосрочный эффект и способствующие развитию

полезных навыков ребят. В процессе выполнения проектов, ребята подспудно развивают и свои гибкие навыки: учатся организовывать людей, работать в команде, эффективно управлять своим временем и работать на результат. Отбор 2021 года так же, как и в прошлом году, проходил в онлайн формате через платформу zoom. Фонд учредил выделил 6 стипендий, победителями стали: Домбровская Маргарита с проектом «Инстаграм-страница школы», Кахарова Сарвиноз с проектом «Занятия для развития логики», Молюгин Виктор с проектом «Японский сад», Насырова Фания с проектом «Клуб бисероплетения», Оралкызы Сабина с проектом «Книжный клуб», Шойбекова Анель с проектом «Создание видео-контента для продвижения школы в социальных сетях». К сожалению, автор проекта по облагораживанию фойе школы Молюгин Виктор не смог запустить проект по личным причинам и отказался от утвержденной ему стипендии. Остальные приступили к воплощению своих идей в жизнь и уже поделились промежуточными результатами.

45

постов опубликовано в
инстаграм аккаунте
школы и +300
подписчиков



11

учеников 3-класса
развивают логическое
мышление



9

учеников осваивают
мастерство
бисероплетения



15

учеников расширяют
кругозор в рамках
Книжного клуба

Насырова Фания:

«Я попробовала себя в роли учителя и для меня это – первый опыт преподавания, мне понравилось. Очень нравится продвигать бисероплетение»



Кахарова Сарвиноз:

«Я научилась общаться с детьми, стала более социализированной и ответственной»



Домбровская Маргарита:

«Я начала больше погружаться в жизнь школы снимая видео материалы и замечать вещи которые



Оралкызы Сабина:

«Искренне скажу, что мне было трудно – иногда нет мотивации из-за отсутствия опыта. Сейчас я поняла, что Клуб помогает найти много новых друзей, благодаря ему я начала саморазвиваться»



Шойбекова Анель:

«Мой багаж знаний в сфере видеомонтажа заметно пополнился, я учусь новому, планировать научилась. Страница для меня уже как мой ребенок, и каждый раз, когда количество подписчиков увеличивается я очень радуюсь»



Кроме стипендиальной программы, каждый год 22 апреля ко дню рождения Ержана Татишева в школе проводится День памяти. В этот день проходят интеллектуальные, творческие и спортивные мероприятия, среди которых обязательный – турнир по волейболу, которым, будучи учеником, увлекался и сам Ержан. В связи с послаблением карантинных мер, мероприятия, посвященные Дню памяти в 2021 году прошли оффлайн: интеллектуальная викторина среди учащихся среднего звена, конкурсы поделок и рисунков среди младших классов. В этом году турнир по волейболу проходил в городском масштабе, в нем приняли участие 11 школьных команд. Победители конкурсов и соревнований были награждены кубками, медалями и спортивным инвентарем. Командам победителей были вручены волейбольная сетка и мячи. Организаторы отметили, что находясь на дистанционном обучении, дети соскучились по школе, учителям и общению друг с другом и с большим удовольствием участвовали в мероприятии.

ПИШУТ ВЫПУСКНИКИ

Алимханова Камилла



«Жизнь в университете для студента может стать судьбоносным и жизненно важным шагом. Каждый студент впервые в жизни оказывается вдали от дома, семьи, родственников и друзей. Многим студентам страшно, но запомните вы не одни, мы все проходили через этот новый и прекрасный момент.

Как школьная жизнь, так и жизнь в университете - это самое запоминающееся время в жизни человека, но при этом они сильно отличаются друг от друга. Если в школе мы учимся всему в надежной и знакомой среде, то в университете мы попадаем в новую среду, где нам приходится учиться новому и самостоятельно решать новые задачи. Мы проводим в школе половину своей юной жизни, и поэтому нам становится комфортно жить в этой среде. Но жизнь в университете длится всего 4 года, и каждый год приносит нам новые испытания и знания. Если в школе наши учителя и друзья всегда защищают и оберегают нас, то в студенческой жизни мы сами формируем отношения с нашими преподавателями, и они не защищают нас постоянно, как это делали наши школьные учителя. Мои мама всегда говорила мне, что получить степень бакалавра чрезвычайно важно не только из-за приобретения новых знаний, но и из-за различного опыта, который люди получают за четыре года обучения в университете.

Хочу отметить один из самых веселых и полезных опытов в университете был «StartUp Night». StartUp Night – это университетский projecathon (от project – проект и marathon – марафон), где студенты на протяжении одной ночи работают над созданием своих бизнес-проектов - превращают свои идеи в прототипы. У вас появится возможность, где вы сможете провести время с друзьями и преподавателями и получить опыт в бизнес проектах. Второе самое запоминающееся для меня были бизнес-завтраки от Школы предпринимательства и инноваций. Школа предпринимательства и инноваций нацелена на построения предпринимательского сообщества где студенты будут играть ключевую роль в формировании предпринимательской культуры в Казахстане и за рубежом. Проводимые бизнес-завтраки - это отличная возможность для студентов найти наставников и научиться чему-то новому! И последнее, это "ежегодные праздники" университета. Праздники всегда наполняли жизнь студентов волнением и оживлением. Они давали возможность знакомства с новыми людьми, отдохнуть от университетской суеты и предоставляли платформу для демонстрации своих талантов. Праздники стали местом, где студенты делают много фотографий и делятся своими впечатлениями. У каждого студента есть своя история, которую он может рассказать о своей жизни в университете. Мы должны наслаждаться нашими студенческими днями, ведь их нельзя вернуть, как и школьные годы»

Аллаярова Айкоркем

«Прошло целых три года с того момента, как в 2019 году я получила грант Фонда Ержана Татишева и поступила в Колледж МАБ. Я думаю, что тем, что я достигла за эти три года, вполне можно гордиться. Я хотела бы выразить огромную благодарность Фонду Татишева. С момента поступления в колледж я сделала свой первый шаг в новую жизнь. Атмосфера в колледже просто замечательная, будто находишься в какой-нибудь американской старшей школе. В колледже созданы все условия для того, чтобы студенты могли оттачивать свои таланты. Различные творческие и интеллектуальные конкурсы наполняют студенческую жизнь незабываемыми моментами и воспоминаниями, ну а встречи и общение с выпускниками Фонда пробуждают еще больший интерес к жизни. Взаимная поддержка, рассказы о достижениях каждого из нас дают еще большую мотивацию и энергию для покорения новых целей. В данное время я разработала свой бизнес-проект и нахожусь в поиске инвесторов и все эти двери открылись благодаря Фонду Татишева. Всем последующим стипендиатам Фонда хочу сказать «превращайте свои мечты в конкретные цели, пропишите пути достижения этих целей и без промедления действуйте!» Друзья, все мы составляем будущее казахского народа и процветание нашей страны в наших руках. Давайте будем трудиться и поднимем нашу страну на новый уровень развития. Удачи, друзья!»



Кариева Айгерим



«На связи стипендиат программы “БесТірек” 2018 года - Кариева Айгерим. Обучаюсь и скоро получу диплом по крутой программе Алматы Менеджмент Университета “major+minor”, которая позволяет развиваться в нескольких направлениях сразу и получить образование не только по одной специальности. Учиться в этом университете было моей детской мечтой, сбыться которой сильно помог Фонд Ержана Татишева. Моя семья оказала большую поддержку во всех моих начинаниях и мы вместе подали заявку на участие в “Бес Тірек”. В процессе отбора участников, на втором этапе я познакомилась с ребятами со всего Казахстана и получила возможность попробовать себя в создании командного проекта. Конкурс прошел весело, но при этом было волнительно. Так как я хорошо сдала ЕНТ, подала заявку и на участие в конкурсе госгрантов. И так началось мое ожидание. День, когда я узнала о том, что стала стипендиатом Фонда стал одним из самых значимых и подтолкнувших меня к изменениям. Позже я узнала, что получила и госгрант, в тот же университет и на ту же основную специальность. Связавшись с Фондом было принято решение о моем отказе от оплаты за обучение по основной специальности, так я и училась на 2 грантах. А позже получила и третий от Университета на получение еще одной специальности и теперь я стану выпускницей трех направлений: менеджмент, предпринимательство и маркетинг. Все то, что очень меня интересует. За время обучения в AlmaU я получила много и даже больше, чем хотела, за что очень благодарна. В процессе обучения я научилась коммуницировать с людьми и находить общий язык с совершенно разным типом людей. У нас были бизнес-завтраки с личностями добившихся в определенной сфере успехов и достигших результатов. Услышала и отметила для себя советы преподавателей, проверенные опытом. Само обучение всегда воспринималось мной, как какая-то игра, условия которой шаг за шагом усложняются, но оттого становятся интереснее.

Помимо крутого обучения, здесь я начала свой карьерный путь, который начался с моей активной студенческой жизни. Самый запоминающийся, это, конечно, первый курс. Хотелось все попробовать, везде поучаствовать, что-то организовать и найти друзей. Что и сделала, я побывала практически в каждой студенческой организации - мой внутренний энтузиазм не давал мне покоя, пока я не нашла то, что больше всего отложилось в моем сердце. Так я стала яркой участницей агитационной бригады “Hunters”. И уже на первом курсе я пришла работать в Приемной Комиссии, и тем самым продвигать свой любимый Фонд и Университет. Эта работа с абитуриентами затянула меня на долгие годы и сделала меня сотрудницей университета, вырастив нынешнюю меня - руководителя Центра Студенческого Развития AlmaU. Есть несколько советов от меня для тех, кто только начинает весь этот путь, и главный из них - никогда не бойтесь показать себя! Не всегда все возможности и заслуги приходят к вам на блюдечке с голубой каемочкой и, если вы считаете, что вы чего-то достойны, идите и берите это! Сейчас, оглядываясь назад на 4 года, я не могу понять, как время пролетело так быстро. Говорят, счастливые часов не наблюдают, видимо я была слишком счастлива, чтобы просто остановиться и осознать, что, оказывается это время подошло к концу. Я счастлива и это то, за что я очень благодарна Фонду, Еркину Нурельдаемовичу, Дане Женисовне и Алие, которая стала нашей второй мамой!»

Кулакеев Олжас

«Меня зовут Кулакеев Олжас и вот уже как 4 год я являюсь стипендиатом Фонда Ержана Татишева. Обучаюсь я на 4 курсе в Алматы Менеджмент университете на специальности Менеджмент и Предпринимательство (Major and Minor). Касательно программы, могу лишь сказать, что она мне дала нереальный толчок и веру в себя. Ведь из многочисленного числа участников грант выиграли лишь пятеро абитуриентов в числе которых был я. Так как программа включала в себя: бизнес завтраки с действующими предпринимателями, участие в различных мероприятиях, проектах и олимпиадах. Мы обучились применять теорию на практике, что редко в наших реалиях. Более того мы занимались отработкой волонтерских часов и принимали активное участие в социальной жизни города. Каждый из нас находился в затруднительном финансовом положении и грант дал нереальное облегчение нашим родителям и нам самим. Более того программа позволила нам и

нашим родителям забыть про оплату за обучение, за что я безгранично благодарен! Безусловно можно до потёртостей восхвалять грант и те дивиденды, которые он нам дал и все это будет чистой воды правда, как и те минусы, от перечисления которых я воздержусь, ведь не существует идеальной системы и



везде есть свои минусы ну или проще говоря, у монеты две стороны. Фонд Ержана Татишева научил своих стипендиатов мыслить в социальной, предпринимательской и духовной стезе. На момент написания этого «эссе» я работаю офисным сотрудником, я не нашел себя, но все еще ищу. Как минимум на данном этапе жизни я понял, что не позволю себе быть офисным планктоном, думаю, что вы поймете почему. За эти 4 года я понял, что:

- ✓ Нельзя убегать от ответственности и жаловаться! Ведь во всех странствиях в жизни следует быть там, где ты есть. Ты должен понять почему подруга судьба привела тебя в это место и принять свою обязанность, а в ином случае будет происходить двойной убыток: тебя нет в том месте, где ты должен/хотел бы быть, и ты находишься там, где тебе быть не следует!
- ✓ Если вы будете судить рыбу по ее способности взбираться на дерево, она проживет всю жизнь, считая себя дурой. Никогда не сомневайся в себе, и не позволяй себе сомневаться в других, все мы гении. Будьте тем, кем вас сделала природа! Не пытайтесь быть тем, кем не являетесь, ведь внутри каждого из нас свой собственный гений!
- ✓ Никогда не раскачивай лодку, на которой ты гребешь!
- ✓ Уважайте человека, даже если он не такой как вы и не разделяет вашего мировоззрения!

У каждого поколения своя роль в истории. Предшествующее поколения оставили нам в наследство богатство мыслей: грезы о философии, истине, мудрости и предназначении. Мы - карлики, стоящие на плечах идей наших предков и благородных дел. Судьба и обязанность нашего поколения – найти и материализовать свою мечту! Делая выводы хочу сказать, что если Вы еще не нашли себя, дело своей мечты и свою нишу, то не торопитесь! Все еще впереди и каждый живет в своем цикле времени, не стоит сравнивать себя с бизнесменом, имеющим 20-тилетний опыт, Ваш цикл существует в своем индивидуальном пространстве»

Одинцов Павел



«Привет! Меня зовут Павел Одинцов, мне 20 лет. Я ученик специализированной школы-интернат для детей с нарушением опорно-двигательного аппарата №2 г. Алматы. В 2018 году я участвовал в конкурсе Фонда Ержана Татишева и выиграл образовательный грант. Сейчас я заканчиваю четвертый курс Центральноазиатского технико-экономического колледжа г. Алматы факультета "Радиотехника". В первую очередь хочется добавить, что переход из школы в колледж для меня прошел весьма спокойно, я много раз слышал, что для большинства выпускников вступительные экзамены звучат как что-то нереальное, но я отнесся ко вступительным экзаменам, как к обычному тесту, не более. Я знал, что, если не поступлю сейчас, у меня будет шанс поступить на следующий год, да и другие колледже никто не отменял.

И вот, я – студент первого курса. В первую очередь, это новые лица, знакомства, в эти годы ты подчеркиваешь для себя что-то новое, но происходит это ровно до того момента, как тебя отправляют на производственную практику. Я проработал в кинотеатре больше месяца, за это время я понял, что мне не по душе приходить в шесть часов утра и сидеть рядом с аппаратурой целый день, зачастую и до глубокой ночи.

На четвертом курсе нам дали список названий курсовых работ на выбор. Из представленного списка мне приглянулась весьма интересная тема, «Разработка сценария, съемка и монтаж мультипликационного фильма». Так как это было что-то новое для меня, выбор был очевиден. На тот момент у меня не было опыта в создании чего-то масштабного, так что я использовал пару приемов, которые помогли мне закончить работу к сроку. Я остался доволен своей работой. Я получил пару замечаний, но помогло мне увидеть свои ошибки и сделало меня сильнее.

После успешной сдачи курсового проекта, я наконец понял, чего хочу в этой жизни и чем я буду заниматься в последующие годы. После колледжа я решил поступать в Академию имени Жургенева. Несмотря на то, что работа по специальности оказалась не такой, как я ее себе представлял, все же считаю, что учусь не зря и колледж стал вроде ступеньки для движения вперед. В колледже у меня появились новые знакомства, друзья, я стал увереннее себе. Сейчас я без пяти минут дипломированный человек с поставленной целью и небольшими достижениями за спиной. Хочу сказать, не бойтесь рисковать, открывать что-то новое и вы обязательно добьетесь поставленной задачи. Спасибо нашему Фонду за то, что дает возможность детям найти себя в этой жизни!»

«Благодаря Фонду им. Е.Татишева, в 2018 году я поступила в университет Almaty Management University, на специальность, которая мне нравилась. Фонд помог мне исполнить свою мечту, выучиться на гранте в городе Алматы, не напрягая финансовыми сложностями свою семью. При этом, я получила еще дополнительную возможность обучаться по второму направлению minor “Предпринимательство”, где были очень классные и крутые преподаватели, которые дали мне много знаний и показали возможности роста и развития. Университет дал мне хороших друзей, интересные знакомства, дал чувство уверенности в себе. Конечно же, это был не только университет, эти же чувства мне подарил город Алматы, где люди заряженные, позитивные, интересные. В этом городе всегда что-то происходит: мероприятия, конкурсы, тренинги и т.д. Думаю, что я очень изменилась внутренне за 4 года, благодаря Фонду, Университету, городу.



На major и на minor были очень крутые преподаватели, не устану это повторять, в особенности именно на minor. Так как Центр развития предпринимательства и инноваций давал нам именно практиков, тех, кто имеет практический опыт в предпринимательской среде. Также по программе Предпринимательства для нас проводили тренинги, конкурсы Стартапов, бизнес-завтраки с предпринимателями. Бизнес-завтраки — это вообще отдельная история, нам очень повезло, что они у нас были до пандемии и карантина, так как онлайн встречи не сравнятся с оффлайн, это совсем другое. На оффлайн завтраках, где ты живую можешь увидеть человека, задать ему вопрос, лично с ним познакомиться. Все наши ребята по программе очень любили эти встречи, жалко их тогда было только 5.

Помимо того, что стипендиаты должны хорошо учиться, в наши обязанности еще входит волонтерская деятельность. Первые 2 курса я отработывала волонтерские часы, благодаря 2 студенческим организациям, где состояла: DOS - благотворительный клуб, и Enactus. В этих двух организациях я познакомилась с хорошими ребятами, которые мне стали близкими друзьями. Но не нужно думать, что нужно обязательно вступать в эти организации, помимо них другие студенческие клубы проводят благотворительные и полезные мероприятия. А клубов в ALMAU много, все-таки этим мы и известны в Алматы - насыщенной студенческой жизнью. Также в городе тоже много разных волонтерских организаций и мероприятий, где требуются волонтеры. С этим нету много сложностей. Еще хотела бы рассказать о первой проведенной стажировке в АО “Костанайские минералы”. Это стажировка была неожиданной для нас, но тем не менее, считаю, что проведена хорошо, как первая в программе. Для нас, студентов, это был своего рода челлендж, где мы неплохо себя проявили. Я довольна стажировкой, так как Фонд и сотрудники АО “Костанайские минералы” предоставили нам классные условия для стажировки, такого мы точно не ожидали. Я была довольна, так как я нашла для себя новое направление по заработку после этой стажировки. Мы работали по проектам, мой назывался “HR чат бот”. В команде я была одна, но все равно я хорошо сделала проект, сама с нуля изучила создания чат бота и запустила. Я просто сама, в принципе, люблю разбираться в разных программах, создании чего-то на компьютерах и т.д, поэтому выбрала такой проект. Если бы не менеджмент, я бы пошла в IT направление.

Сейчас я работаю на удаленке, попробовав поработать в офисе и на удаленке, я поняла, что удаленка для меня — это подходящий формат. Не люблю быть привязанной к одному месту и работать по графику. В любой деятельности я люблю свободу, но при этом я дисциплинирована, поэтому особых сложностей с этим у меня нету. Имею опыт в разных направлениях, но в основном продажи. Я очень люблю пробовать что-то новое, изучать новые навыки, программы, задачи и т.д. И все это я поняла для себя и раскрыла в себе, благодаря этим 4 годам. Дальше, конечно, больше, пока не знаю к чему приду, для меня жизнь — это приключение. Для будущих стипендиатов и абитуриентов хочу посоветовать быть более открытыми, уверенными и любопытными. Ищите знания везде, ищите информацию везде, спрашивайте и не стесняйтесь. Не бойтесь, университет — это как игровая площадка, где можно падать, ошибаться, последствия не такие страшные, но зато вы будете примерно понимать, что будет вне стен университета. Университет дает возможности, знания, но это не значит, что все будут выдающимися. Нужно самому тянуться к ним и не стоять на месте. Я даю эти советы, так как сама не всегда им следовала. Фонд предоставляет хорошие условия по обучению, но прежде, чем соглашаться на них, вам следует все хорошо обдумать, понять, что вы берете на себя ответственность и обязательства перед Фондом и своей семьей. Подходите к этому более осознанно. В университет учиться совсем не сложно, если реально учиться и делать все как говорят. А дальше уже все зависит от Вас»²

² Орфография, пунктуация и стиль авторов сохранены.

КЛУБ СТИПЕНДИАТОВ

Стипендиаты Программы «БесТірек» каждый учебный год затрачивают 192 часа на выполнение волонтерских проектов. Наряду с требованиями к успеваемости, это также является условием Программы. Каждый выбирает себе направление и целевую группу и самостоятельно определяет интенсивность выполнения волонтерской работы. Проекты могут быть как разовыми, так и долгосрочными, масштабными или локального уровня, собственными идеями или уже существующими инициативами других организаций. Основным условием для выбора того или иного проекта является это его актуальность с точки зрения пользы для целевой аудитории.

С 2009 по 2020 гг. стипендиаты Фонда приняли участие в 438 волонтерских проектах Фонда общей продолжительностью свыше 22 500 часов. Стипендиаты Фонда почти всегда входят в активную часть студенческой молодежи. Большинство из них состоят в студенческих клубах и участвуют в волонтерских движениях. Участие в социальной жизни сообщества, безусловно, помогает им наращивать компетенции и освоить актуальные знания, но, что важнее всего, развивает их гибкие навыки, учит работать в команде, прививает ответственность за свои действия, тренирует их эмоциональную выносливость. Все эти факторы формируют их моральные качества и помогают им вырасти гармоничными людьми. Выпускники признаются,

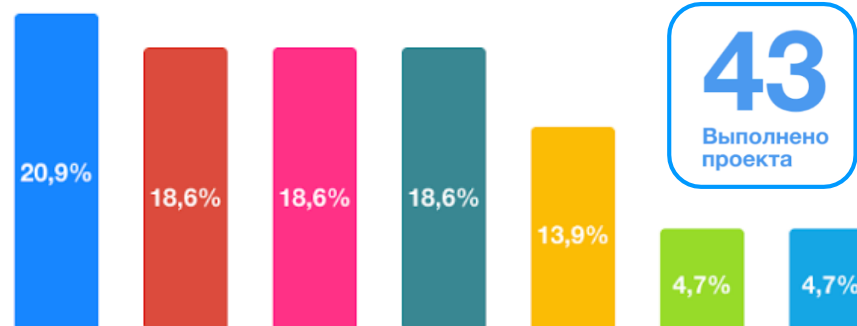
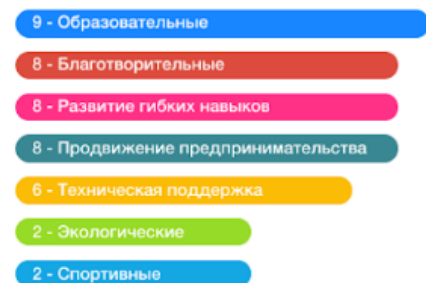
1188,5
Отработано часов

623
волонтера участвовали в проектах

7179
бенефициаров получили помощь

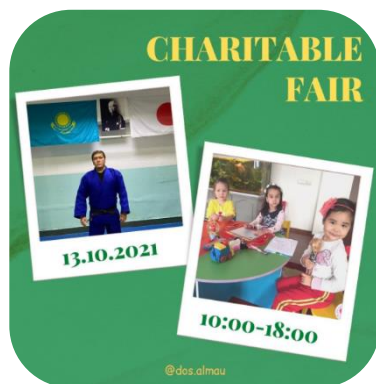
1342 917
К проектам привлечено (тенге)

Типы проектов



что в студенчестве воспринимали волонтерство как обязательную отработку и просто условием сохранения гранта, но во взрослой жизни осознали ценность безвозмездной помощи тем, кому повезло меньше и признают пользу волонтерской работы.

МЫ ПОМОГЛИ



227 студентов участвовали в конкурсе бизнес-проектов	706 человек улучшили английский и познания в истории Казахстана	Дети из малоимущей семьи эмигрантов из Таджикистана получили новогодние подарки
1074 человека получили знания по развитию и масштабированию бизнеса	80 человек приняли участие в чемпионатах по футзалу и киберспорту	20 особенным детям и их родителям был организован киновечер
1284 человека узнали о возможностях получения гранта	Детский хоспис «Я с тобой!» получил материальную помощь	Собраны средства для лечения двухгодовалого Эмира Шахмарова
1790 студента прокачали гибкие навыки	Хапизов Сабиржан получил помощь для участия в чемпионате мира по сурдодзюдо во Франции	82 бездомных животных из приютов г. Лисаковск и Алматинской области получили помощь

В ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Конец года — это время подведения итогов, переосмысления пережитого и выстраивания планов на предстоящий. В этом процессе, наверное, самое важное место занимают люди: родные, друзья, коллеги, партнеры, менторы и доноры — все те, кто прошел это время с нами и сыграл в ней свою роль, чья личность и профессионализм повлияли на то, какие мы есть в этот самый момент. Мы благодарим Председателя Попечительского Совета Фонда, Еркина Нурельдаемовича Татишева, нашего безусловного рулевого, наставника и покровителя в одном лице, чья моральная и финансовая поддержка позволяют реализовываться большому количеству интересных и по-настоящему интересных проектов и программ. Выражаем благодарность партнерским университетам и колледжам, юридическую компанию «Integrites» и всех партнеров Фонда, которые поддерживают нас в наших устремлениях!

19 декабря — годовщина смерти Ержана Нурельдаемовича Татишева, любимого сына, брата, отца, лидера в самом широком понимании этого слова. Осталось много несыгранных ролей, нереализованных и, наверняка, блестящих проектов. Его высокие моральные принципы, вера в людей, любовь к делу, которые помогли ему созидать, вдохновляют людей по сей день. Лучшая память о человеке — это вещи незримые, то, что остается после его ухода, но важнее всего, это — последователи, которые продолжают нести в мир его идеи, проповедовать его ценности. Мы гордимся тем, что с Фондом растут достойные преемники в лице выпускников, которые уже сейчас открывают хорошие возможности талантливым ребятам через собственные образовательные гранты. В этом году Клуб выпускников учредил уже третий образовательный грант из собственных средств. Мы ценим каждый вклад, сделанный нашими выпускниками, но нас так же радует чувство сопричастности к Фонду и искреннее желание поддерживать. Наши выпускники уже не впервые выступают в составе жюри на ежегодном отборе стипендиатов и приглашают на работу в свои компании ребят из числа «младших» выпускников Фонда.

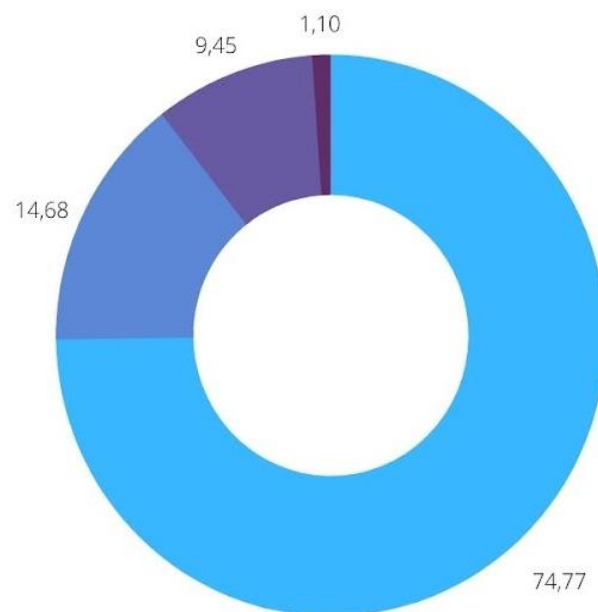
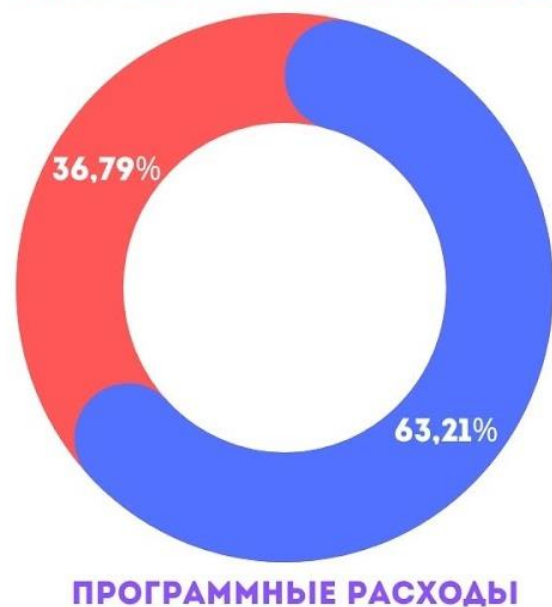


Мы очень надеемся, что предстоящий год будет для всех нас годом прорыва, и мы станем не просто свидетелями, но и создателями суперинтересных проектов. Пусть решимость Тигра, символа предстоящего года, принесет каждому желанную «добычу»!

ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

Программные и административные расходы в 2021 году составили 74 511 962,55 т., из которых 63,21% или 47 096 792,56 т. – программные, а 36,79% или 27 415 169,99 – административные расходы.

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ



**74,77%- ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ГРАНТЫ**

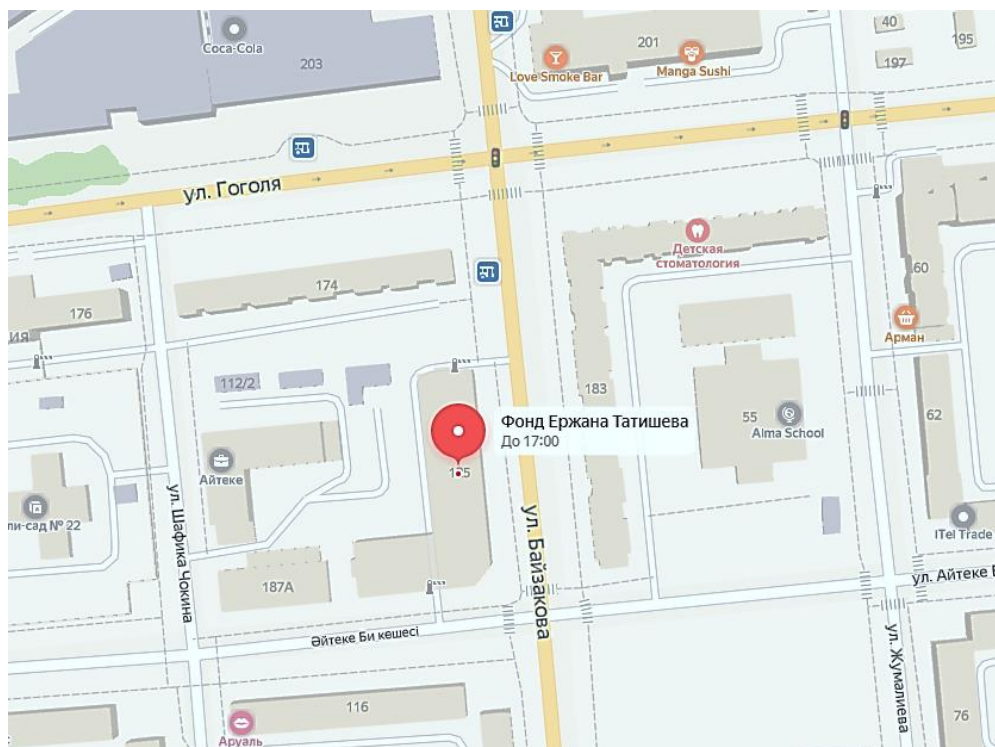
14,68% - ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ

9,45% - СПОНСОРСКИЕ ПРОЕКТЫ

**1,10% - ПОДДЕРЖКА
МОЛОДЕЖНЫХ ИНИЦИАТИВ В Г.
КЕНТАУ**

КОНТАКТЫ

📍 Республика Казахстан
город Алматы, 050026
ул. Байзакова, 125
угол ул. Айтеке би
БЦ Номад, офис 307



☎ +7 (727) 331 13 14

📞 +7 (700) 331 13 14

@ info@ytf.kz

🌐 www.ytf.kz

📧 [tatishevfoundation](https://tatishevfoundation.org)

📷 @tatishev.foundation

📘 Yerzhan Public Foundation

👤 <https://vk.com/id164406913>