

# 2025

# ГОДОВОЙ

# ОТЧЕТ



Crescat  
Scientia  
Vita  
Excolatur



   
[www.ytf.kz](http://www.ytf.kz)  
[info@ytf.kz](mailto:info@ytf.kz)

Алматы 2025

# ВВЕДЕНИЕ



Фонд Ержана Татишева - благотворительная, неприбыльная организация, основанная в 2005 году в память о выдающемся казахстанском финансисте Ержане Нурельдаемовиче Татишеве. Деятельность Фонда поддерживается семьёй Татишевых. Фонд продолжает нести свою миссию - помогать молодым и талантливым лидерам раскрывать свой потенциал и реализовывать профессиональные амбиции.

Фонд - это пространство возможностей, где каждый молодой человек получает шанс на развитие, вдохновение и уверенный шаг в будущее. Фонд поддерживает ЦУР 4 [1] в части доступного и качественного образования через свои программы в трех ключевых направлениях:

## Программы Фонда

### «БесТирек»

Поддержка будущих предпринимателей и формирование нового поколения бизнес-лидеров. Программа является достойной альтернативой для получения качественного образования в сфере предпринимательства, где грантовая поддержка от государства минимальна или полностью отсутствует.

### «Получи ремесло!»

Помощь молодым людям с ограниченными возможностями в освоении профессий и приобретении практических навыков. Программа является инструментом для обеспечения качественного инклюзивного образования.

### Именные стипендии

Стипендиальная программа имени Ержана Татишева - поддержка талантливой молодежи из числа учащихся школы №16 города Кентау. Поощряя стипендиями лучших учеников, Фонд поощряет стремления молодежи к знаниям, а инвестируя в модернизацию инфраструктуры школы - влияет на сокращение разрыва в качестве образования между школами крупных и малых городов Казахстана.

# НАШИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

**2007 - 2016**

Программа для получения степени бакалавра по финансово-экономическим специальностям

**2008 - 2016**

Программа для молодых людей, имеющих инвалидность

**2008 - 2012**

Программа для получения степени бакалавра для выпускников детских домов

**с 2007**

Программа стипендий имени Ержана Татишева, г. Кентау Туркестанской области

**с 2017**

Программа для молодых людей с ограниченными возможностями "Получи ремесло!"

**с 2017**

Программа "БесТрек"

Внешние события, как закрытие проектов, реализуемых в Казахстане при поддержке международных организаций, несомненно, негативно сказываются в достижении ЦУР, и в этой ситуации такие внутренние институты, как Фонд Татишева, играют все более важную роль в обеспечении доступа к образованию.

# ПРОГРАММА «БЕСТИРЕК»

С 2007 по 2016 годы Фонд развивал инициативу, направленную на подготовку специалистов в финансово-экономической сфере. В 2017 году она была трансформирована в программу поддержки будущих предпринимателей «БесTирек». Такое решение стало ответом на актуальный вызов времени - необходимость появления большего числа инициативных людей, готовых создавать собственное дело, обеспечивать новые рабочие места, влияя таким образом на экономику страны. Кроме того, учитывая тенденцию, что профессии в сфере финансов постепенно могут быть заменены искусственным интеллектом, предпринимательство позволяет человеку развивать от социальных инициатив до технологических стартапов. Креативность, лидерство и умение видеть новые перспективы невозможно полностью заменить алгоритмами, поэтому предпринимательство остаётся пространством для идей, вдохновения и личного вклада.

Особенность «БесTирек» заключается в применении подхода PBL (practice based learning) - обучение через практику с первых дней учебы. Основные критерии отбора: деловые навыки, креативность, гибкость мышления. Ежегодно Фонд учреждает гранты для обучения предпринимательству в партнёрском университете Программы - AlmaU. Во время отбора участников, который проходит на конкурсной основе, внимание уделяется не только знаниям, но и личности кандидата - его ценностям, жизненным приоритетам, культурному уровню и эмоциональному интеллекту. AlmaU выбран партнёром не случайно: Университет входит в число ведущих бизнес-школ региона, обладает сильной материально-технической базой, современными методиками и акцентом на практику. Локация Университета AlmaU, так же, как и офиса Фонда, в Алматы, позволяет поддерживать постоянный живой контакт со стипендиатами. Их прогресс отслеживается каждый семестр: учитывается успеваемость, участие в волонтёрских инициативах, социальных проектах и стартапах. AlmaU регулярно предоставляет обратную связь о достижениях студентов, их взаимодействии в коллективе и академическом статусе.

## Как проходил отбор?

Каждый год Фонд совершенствует методологию конкурса: внедряет новые инструменты и обновляет критерии, чтобы сделать процесс максимально объективным и соответствующим целям Программы, а также уделяет большое внимание составу жюри. К конкурсу приглашаются выпускники школ и колледжей Казахстана. Итоговое решение принимают конкурсное жюри и Попечительский Совет Фонда. В этом году количество заявок по сравнению с конкурсом прошлого года выросло на 44,6% благодаря активной поддержке маркетингового отдела AlmaU: созданным креативным материалам, совместным публикациям в Instagram и продвижению на мероприятиях по рекрутингу специальности БАОП.

### Этапы отбора

1-тур



Оценка личностного потенциала на основе эссе, рекомендаций и достижений

2-тур



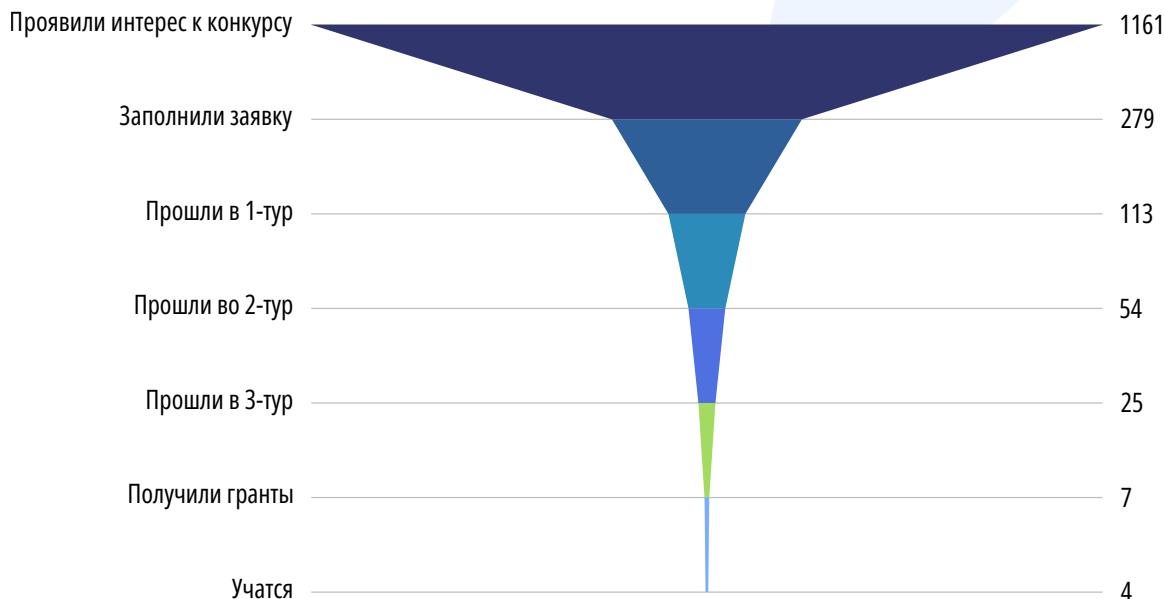
Оценка материального положения семьи на основе данных egov.kz

3-тур



Оценка предпринимательского потенциала на основе интерактивной игры

### Воронка привлечения конкурсантов



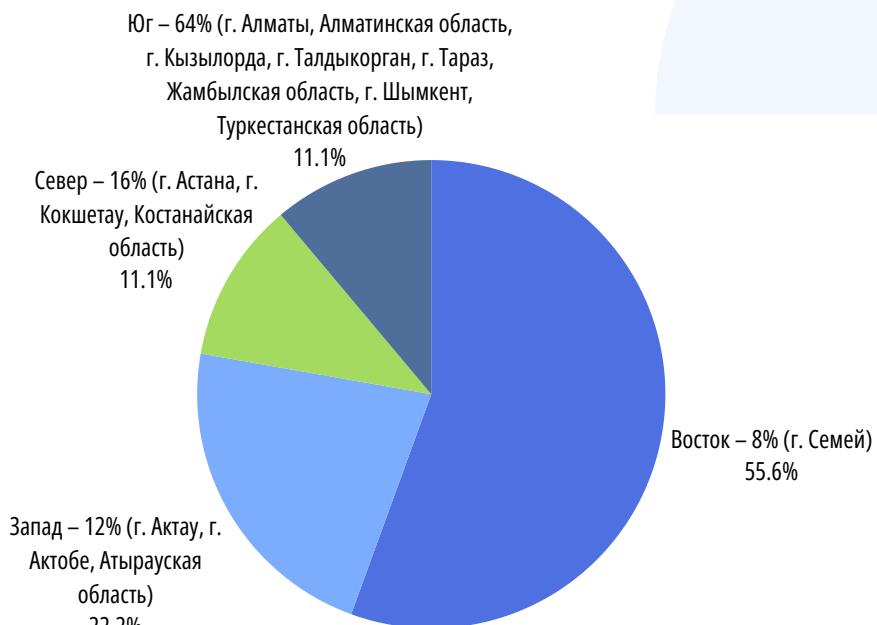
В финал прошли выпускники школ, гимназий, лицеев, колледжей, специализированных учреждений (НИШ, РФМШ, школа для одарённых детей, военный лицей). 9 конкурсантов имели аттестат с отличием, 2 – претендента на «Алтын Белгі». Третий этап проходил в формате интерактивной игры. Первый день начался с знакомства и квиза по истории Фонда и основам предпринимательства, что помогло выявить уровень осознанности и ориентиры участников. Затем конкурсанты работали в группах над заданием «Стартап-конструктор», демонстрируя креативность и командные навыки. День завершился игрой «Бункер», где проверялись стрессоустойчивость, навыки переговоров и стратегическое мышление. Второй день начался с кастдева «Спроси и поймёшь», где конкурсанты разрабатывали концепцию фуд-маркета, определяли целевую аудиторию, анализировали конкурентов и составляли план реализации. В игре «Плохая идея» участники дорабатывали спорные бизнес-идеи до уровня MVP, демонстрируя гибкость мышления и способность находить потенциал в ограниченных ресурсах. Спикерами были: выпускник программы грантов Фонда и Университета КИМЭП, управляющий директор Kusto Home Нурсултан Белходжаев, предприниматель, основатель сети MyKids, Александр Ли и выпускник Программы «БесTирек» 2022 года, сооснователь сервиса samosval.co, Кенжекбек Исмаилов. Нурсултан поделился личным опытом и подчеркнул значимость знаний. Александр говорил о важности дисциплины и системности, честности и любви к делу как ключевых ценностях предпринимателя.

Кенжебек поделился своим опытом, отметил роль Фонда и Университета в его становлении, а также порекомендовал книги и фильмы, расширяющие горизонты мышления.

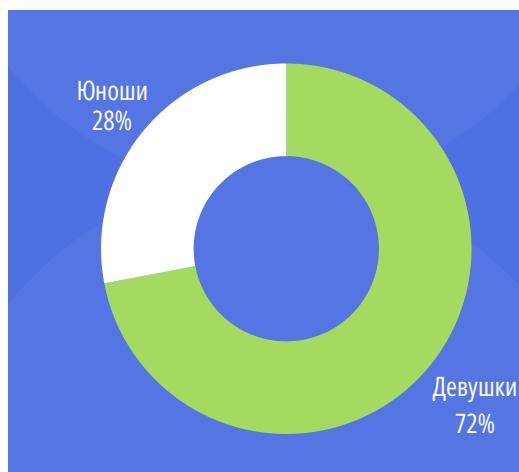
Выступления вызвали живой отклик у конкурсантов, а на заключительной рефлексии в формате TEDtalks участники отметили новые инсайты и моменты переосмысления. Второй день начался с кастдева «Спроси и поймёшь», где конкурсанты разрабатывали концепцию фуд-маркета, определяли целевую аудиторию, анализировали конкурентов и составляли план реализации. В игре «Плохая идея» участники

дорабатывали спорные бизнес-идеи до уровня MVP, демонстрируя гибкость мышления и способность находить потенциал в ограниченных ресурсах. Спикерами были: выпускник программы грантов Фонда и Университета КИМЭП, управляющий директор Kusto Home Нурсултан Белходжаев, предприниматель, основатель сети MyKids, Александр Ли и выпускник Программы «БесTирек» 2022 года, сооснователь сервиса samosval.co, Кенжебек Исмаилов. Нурсултан поделился личным опытом и подчеркнул значимость знаний. Александр говорил о важности дисциплины и системности, честности и любви к делу как ключевых ценностях предпринимателя. Кенжебек поделился своим опытом, отметил роль Фонда и Университета в его становлении, а также порекомендовал книги и фильмы, расширяющие горизонты мышления. Выступления вызвали живой отклик у конкурсантов, а на заключительной рефлексии в формате TEDtalks участники отметили новые инсайты и моменты переосмысления.

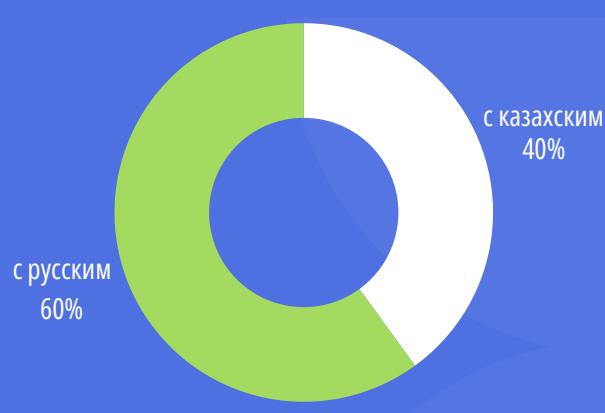
### Конкурсанты по регионам



### Конкурсанты по гендеру



### Конкурсанты по языку обучения



Прежде чем вынести решение о выделении грантов, жюри обсуждали финалистов конкурса. По рекомендации Председателя Попечительского Совета, Еркина Нурельдаемовича, оценка кандидатов опиралась на два источника: анализ, выполненный искусственным интеллектом и наблюдения и выводы конкурсного жюри. Результаты ИИ не совпали с мнением экспертов, что объясняется различием подходов: алгоритм опирался на эссе, рекомендации и достижения участников, тогда как жюри оценивало менее формализованные качества — внутреннюю энергетику, харизму, эмоциональную зрелость, темперамент, культурный багаж и особенности личности. Судьи оценивали взаимодействие конкурсантов в команде: их открытость и честность, способность сохранять устойчивость в стрессовых ситуациях, умение работать самостоятельно и при этом переключаться на коллективные задачи, не подавляя других и не жертвуя собственными интересами. За основу были взяты выводы жюри и для 7-х кандидатов были учреждены гранты Программы, из которых 2 отказались от грантовой поддержки Фонда по личным причинам, 1 не набрал пороговый балл ЕНТ для зачисления в ВУЗ. 4 финалиста стали частью Программы, получив возможность учиться предпринимательству и воплощать свои идеи в жизнь.



Акерке Отемис  
 (Атырауская обл.  
 с. Нуржай)

Камиль Жилембаев  
 (г. Алматы)

Нурай Рахымбай  
 (г. Алматы)

Сабина Сандибекова  
 (Костанайская обл.  
 с. Караменды)



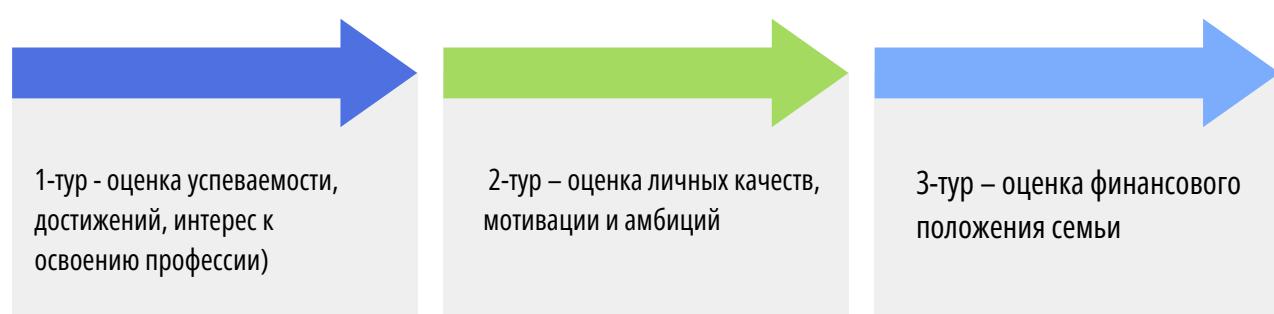
В 2025 году выпускниками Программы «БесTerek» и AlmaU стали: Акжол Алпыс, Амина Исаева, Асылайым Камбаралиева, Дарига Зияфиддин, Жибек Нурсайын, Камилла Бексултанова, Мунира Замандинова, Севара Реипназарова, Темирлан Дайрабаев. Амина, Асылайым и Мунира закончили Университет с красным дипломом.

# ПРОГРАММА “ПОЛУЧИ РЕМЕСЛО!”

Данная инициатива Фонда направлена на поддержку молодых людей с особыми потребностями и реализуется с 2008 года. В 2025 году Фонд расширил возрастную сетку для соискателей на грант с 29-ти до 35-ти лет. К конкурсу приглашены граждане Казахстана в этой возрастной категории с любыми диагнозами и группами инвалидности, за исключением случаев, связанных с задержкой психического развития. Стипендиаты получают шанс освоить профессию, соответствующую их интересам и возможностям, в любом колледже Казахстана. Ежегодно Фонд выделяет до десяти грантов на конкурсной основе.



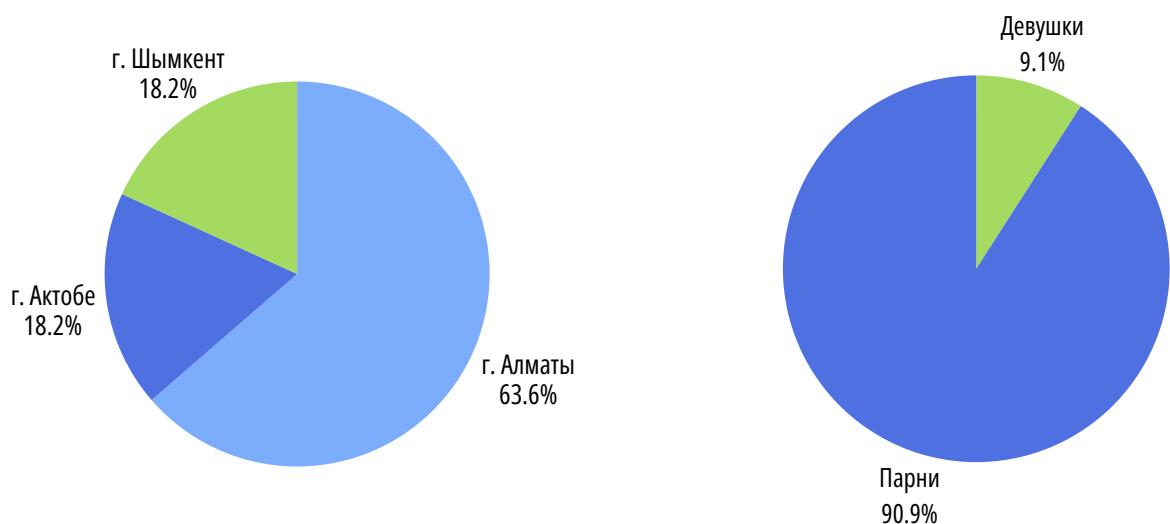
Главные критерии программы - стремление к обучению, готовность принимать осознанные решения и ответственность за них, а также наличие здоровых амбиций. Особое внимание уделяется интервью: именно там раскрываются планы, профессиональные устремления и ценности кандидатов, а также влияние семьи и окружения.



Финальное решение о присуждении грантов выносить Попечительский Совет Фонда. Наличие таких качеств, как жизнестойкость, смелость пробовать новое, упорство, определяют дальнейшую судьбу и профессиональный рост стипендиата.

На Программу попадают ребята, имеющие высокий уровень мотивации к финансовой и психологической самостоятельности, понимающие свои сильные и слабые стороны и способные справляться с вызовами на пути к своим целям. Выпускник Программы «Получи ремесло!» и Колледжа МАБ 2025 года, Динмухаммед Тастанбеков был в числе победителей конкурса Программы «БесTирек»-2025, но не набрал требуемый для поступления на Программу БАОП пороговый балл ЕНТ. Однако Димаш поступил в AlmaU по родственной специальности «Маркетинг» и при поддержке родных получает высшее образование.

### Конкурсанты по регионам и гендеру



### Конкурсанты по учебным заведениям



# ПРОГРАММА ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ

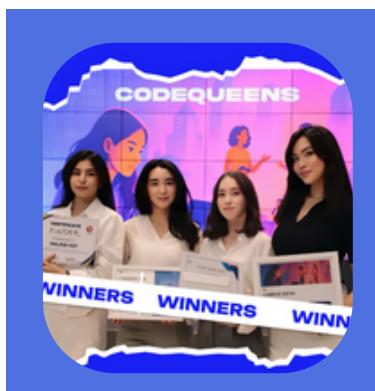
Программа направлена на поддержку учеников школы-лицея №16 имени Ю.А. Гагарина в г. Кентау, Туркестанской области, где учился Ержан Нурельдаемович Татишев. Ежегодно Фонд проводит конкурсный отбор среди учащихся 8-11 классов, имеющих средний балл не ниже 4,5 и достижения в учебных, творческих, спортивных и иных направлениях. В конкурсе 2025 года участвовало 40 ребят, из которых 10 были отстранены от участия в конкурсе из-за несоответствия критерию успеваемости. Конкурсанты представили на конкурс табели успеваемости за последний учебный год, 5 грамот и эссе, в котором они рассказывают о себе, делятся планами и мечтами, а также повествуют о том, какой вклад они уже успели сделать для своей школы и города.



Победителями конкурса 2025 года стали: Абдрашитова Мира (9 "В" класс), Джамалова Нигина (8 "А" класс), Есмакова Аруна (10 "А" класс), Исмаилова Элиф (10 "А" класс), Каримжанова Муниса (10 "А" класс), Полат Назима (8 "Г" класс), Усенов Амин (9 "А" класс), Хайруллаев Бекрол (9 "А" класс). Помимо поддержки через стипендии, Фонд активно способствует созданию современной образовательной среды и повышению качества обучения. Фонд с самого начала своей деятельности оказывает поддержку школе № 16 в улучшении материально-технической базы и проведении школьных мероприятий. В 2025 году в рамках благотворительной инициативы для нужд школы был подарен ноутбук, используемый на мероприятиях и презентациях.



# МЫ ГОРДИМСЯ!



Участники программ берут на себя роль амбассадоров с чувством ответственности и стремятся соответствовать высоким стандартам. Они демонстрируют отличную успеваемость, активно вовлекаются в социальные проекты и вносят вклад в развитие своих сообществ.

В 2025 году стипендиатки Программы 2024 года, Алия Дуйсенова, Амина Бекежанова и Камилла Турланкызы, заняли 2-призовое место и денежное поощрение в конкурсе стартапов для женщин Astana Hub, CodeQueens со стартапом Finder – платформой для фриланс-трудоустройства.

Алия Дуйсенова стала победителем ежегодного конкурса Rocket Pitch. В конкурсе участвовали более 50-ти студентов БАОП и презентовали свои достижения в трех направлениях: академическая успеваемость, предпринимательский проект, личностный рост.

В конце 2-курса стипендиат Фонда, Нурдаulet Даужигит, начал стажироваться в отделе финансовой анализа компании Kusto group. После прохождения испытательного срока, на 3-курсе Нурдаulet отправился на полевые исследования уже в качестве сотрудника Компании в дочернюю компанию KazBeef, чтобы ознакомиться с полным циклом производства мраморной говядины. Нурдаulet узнал весь масштаб производства, познакомился с людьми, чьи трудолюбие и самоотдача вложены в каждый килограмм готовой продукции. Нурдаulet по-настоящему осознал ценность гранта и возможности, которые он перед ним открывает.

На ежегодном конкурсе стартапов AlmaU, StartUpNight, стипендиатка 2025 года, Нурай Рахымбай, заняла 2-место. Ее команда представила идею создания компактных гидропонных систем, позволяющих выращивать растения удобно и эффективно.

Также команда Актерке Отемис, стипендиатки 2025 года, участвовала в соревновании по предмету «Служение обществу», на котором ее проект по созданию экологичной детской одежды со встроенным GPS-локатором, TinyHeart, выиграл 70 000 тенге. Кроме того, стартап отобран для участия в международном конкурсе Enaktus. Проект связан с целями устойчивого развития ООН, но также есть план выстроить коммерческую модель.

## Развитие навыков и стартап опыт

Стипендиаты 2025 года отметили, что адаптация в новой среде прошла без значительных стрессов благодаря благоприятной обстановке. Они научились быть более самостоятельными, брать ответственность и грамотно распределять своё время. В обучении им больше всего нравится прикладной формат и возможность связывать теорию с реальными кейсами.

**Акерке Отемис** отметила, что работа в клубе Enactus помогла подробнее изучить технологии создания стартапов и обрести новых друзей, а волонтерство дало понимание, как работать в команде, брать ответственность и доводить задачи до конца, планировать и быстро переключаться на новые задачи. Вместе с командой Enactus Акерке работала над стартапом по созданию экологичной детской одежды со встроенным GPS-локатором - TinyHeart.

**Сабина Сандибекова** отметила, что благодаря волонтерству она глубже стала понимать насколько важно быть полезной людям, стала ощущать сопричастность к проблемам людей, получила опыт командной работы. Сабина пока активно наращивает навыки для будущих стартапов и первый семестр стал для нее периодом определения направлений, в которых она хотела бы развиваться. В планах - запуск проектов в сфере образования и молодежных инициатив.

Для **Камиля Жиембаева** в первом семестре его внимание было больше сфокусировано на учебу. Волонтерская работа была направлена на небольшие задачи и точечную помощь, но даже этот небольшой опыт дал понимание работы в команде, распределения в ней ролей и ответственности за общий результат. В рамках волонтерской деятельности Камиль разработал визуальную часть, дизайн и концепцию мерча Фонда. Камиль оценил это как полезный практический опыт, где ему удалось поработать с реальными задачами, требованиями и дедлайнами, и сделать продукт, отражающий ценности и айдентику Фонда. В 2025 году мерч был выпущен в пробной партии. Полноценных стартапов он пока не запускал, но делает попытки в направлении креативных идей - брендинга, создания мерча с акцентом на практическую пользу и устойчивость.

**Нурай Рахымбай** отмечает, что получила большой практический опыт в управлении проектами и работе в команде: выстраивании коммуникаций, налаживании рабочих связей, распределении задач. Этот опыт помог ей лучше понять рабочие процессы. Самым вдохновляющим стало участие в мероприятии New Vision, и выступление Робина Шармы — автора книги «Монах, который продал свой Ferrari», из которого она вынесла главный инсайт, что в любой деятельности можно найти ценность и смысл, если относиться к ней осознанно, с любовью и ответственностью. В учебном процессе Нурай особенно понравился «Дизайн жизни» - формат, при котором анализу подвергаются жизненные цели, планы, направления, благодаря чему ей пришло осознание важности работы с подсознанием. Нурай также отметила, что в этот период остро прочувствовала роль тайм-менеджмента, а справляться со сложностями ей особенно помогают стипендиаты Фонда старших курсов.

За прошедший период стипендиаты второго и третьего курсов пробовали реализовать следующие идеи в жизнь.

**Айдана Кабдул и Даны Нурша** первым и краткосрочным предпринимательским экспериментом называют оффлайн и онлайн продажа мини-букетов, когда за один день проект принес 200 000 т. Девушки работали над проектом Collabster - MVP, платформа для поиска коллабораций, которая помогает начинающим специалистам находить команду для совместных проектов и формирования портфолио. На 2-курсе стартап прошел в финал StartupNight. Проект Qamqor - платформа поддержки пожилых по типу 1Fit, но в социальном направлении, занял 3-место на Babson Challenge.

**Амина Бекежанова, Алия Дуйсенова и Камилла Турланкызы** работали над проектом Finder - MVP, hr-tech платформа для нахождения сотрудников и работы начинающим специалистам в сфере диджитал профессий. Идея родилась на StartupNight и заняла 2-место и 2-место на конкурсе от Astana Hub "Code Queen". В рамках проекта команда участвовала в разных конкурсах и питчингах, много работали над идеей, функционалом и ценностью продукта и это был хороший опыт создания стартапа, работы в команде, презентации идеи. Для запуска стартапа пока не хватает инвестиций, и учитывая высокую конкуренцию на рынке, они решили изменить бизнес-модель.

**Ермурат Турлибеков** работал над проектом по созданию ИИ-сотрудников для салонов красоты, которые заменяют администратора. Продал идею, но через 5 месяцев работы понял, что работать с ИИ слишком сложно и решил временно приостановить проект, т.к. проект требовал полной вовлеченности. Искал напарников, но в итоге понял, что в его окружении нет людей с опытом в сфере создания ИИ-агентов и то, что он самостоятельно создал такой проект было чудом. Позже с командой разработал MVP - бота с искусственным интеллектом такого же принципа для компании yaya.

**Абылай Турекешов** работал над проектом Prediction basket - функция на основе машинного обучения, которая анализирует поведенческие характеристики клиента q-commerce маркетплейса (magnumGO, small, арбуз и т.п.) и готовит ему уже готовую корзину. Ценность проекта в том, что клиенту предлагается автоматизированное решение по сбору его продуктовой корзины с точностью попадания в его предпочтения от 70%. Абылай разрабатывал прототип и MVP: его команда тестировала свои данные 5 000 пользователей q-commerce маркетплейса США - Instacart, совершенствовали и довели до 45% точности. Команда Абылай вышла с предложением протестировать модель к arbuз.kz и Тимуру Турлову, но выяснили, что они используют схожие модели. В данный момент работает ментором и стажируется в отделе маркетинга в компании re:kassa. В ближайшем будущем планирует улучшать свои hard и soft skills, чтобы быть более конкурентным и строить свой личный профессиональный бренд.

**Индира Салимжан** больше реализуется как intrapreneur в роли SMM-специалиста ШПИ, занимается продвижением факультета, строит имидж и каналы коммуникаций, принимает решения и является «головой» механизма. Разработала полноценную SMM-стратегию на ближайший год. Также работает в отделе рекрутинга абитуриентов AlmaU, разрабатывает масштабную систему продвижения университета, разрабатывает стратегию рекрутинга абитуриентов, систему мотивации студентов, развивается в ивент-менеджменте. Планирует пройти практику по проектному менеджменту, в особенности, управлению рисками.

У **Нурдаулета Даужигит** были попытки создания стартапов, но в ходе обучения он понял, что финансовая аналитика – это та сфера, в которой он хочет развиваться и влиять на внутренние процессы. Пройдя стажировку в Kusto Group, он был принят на позицию финансового и инвестиционного аналитика. Полученные в ходе обучения знания и опыт помогают ему справляться с серьезными задачами. В будущем он хотел бы стать крупным предпринимателем и управлять группой компаний, деятельность которой будет способствовать улучшению качества жизни людей, но на данный момент он набирает необходимый для этого опыт.

# ВОЛОНТЕРСТВО



Программа «БесТірек» открывает перед стипендиатами не только возможность получать материальную поддержку, но и активно включаться в социально значимую деятельность. В рамках Программы стипендиаты ежегодно посвящают 192 часа волонтёрству, при этом основное внимание уделяется проектам, направленным на пользу обществу. Часть усилий также направляется на содействие Фонду в реализации его инициатив.

Стипендиаты свободны в выборе направлений, в которых могут проявить свои способности, сотрудничая с различными организациями или реализуя собственные волонтёрские инициативы, а также могут влиться как в краткосрочную акцию, так и делать регулярно вклад в долгосрочные проекты. Практика волонтерства способствует развитию эмпатии, гибких навыков и формирует активную гражданскую позицию. Наиболее значимыми волонтерскими инициативами 2025 года можно назвать работу с детским домом № 2 г. Алматы, которая потребовала наибольших отдаче м усилий и психо-эмоционального вовлечения.



В числе долгосрочных проектов была работа с Центром развития молодежи Birlik, где подростки регулярно встречаются для обсуждения таких актуальных для них тем, как личностное развитие, выбор профессии, взаимоотношения с близкими и пр. Также в начале каждого учебного года стипендиаты объединяются в команды SMM, PR и технической поддержки и, в рамках волонтерской активности, активно помогают в продвижении Программ Фонда – ведут профили в социальных сетях, продвигают Программы через инфлюенсеров, реализуют технические решения для того, чтобы упростить обработку конкурсных заявок и помогают во взаимодействии с конкурсантами в чатах.

# ЧЕМ МЫ ДЫШИМ?



18 марта 2025 г. Комитет госдоходов Министерства финансов опубликовал обновленный список юридических и физических лиц, получающих финансирование из-за рубежа. В этот список включили Фонд Ержана Татишева, поскольку Фонд получает финансирование от Учредителя Фонда и Председателя Совета директоров компании Kusto Group, Еркина Татишева. Компания является международной и финансирование осуществляется из головного офиса в Сингапуре, что и стало причиной включения Фонда в реестр иноагентов. Этот факт говорит лишь о том, что средства поступают из-за рубежа и не оказывает влияния на политику и стратегию дальнейшего развития Фонда.

20 июня 2025 г. Президент Фонда Дана Жарикова участвовала на круглом столе, организованном офисом Всемирного Банка в Казахстане, где общественности были презентованы результаты исследования «Kazakhstan Poverty and Equity Assessment» [2]. Дана Жарикова рассказала о вкладе Фонда в улучшение качества жизни молодежи в Казахстане через свои образовательные программы, что, в конечном итоге, влияет на смягчение проблемы бедности в стране.

15 октября 2025 г. Дана Жарикова приняла участие в XII Гражданском Форуме, организованном Министерством Культуры и Информации РК и Гражданским альянсом Казахстана. Она приняла участие в работе экспертной площадки «Законодательство о неправительственных организациях: курс на развитие гражданского сектора» и в работе Форума благотворительности в секции «Новые стандарты благотворительности в условиях цифровой трансформации».

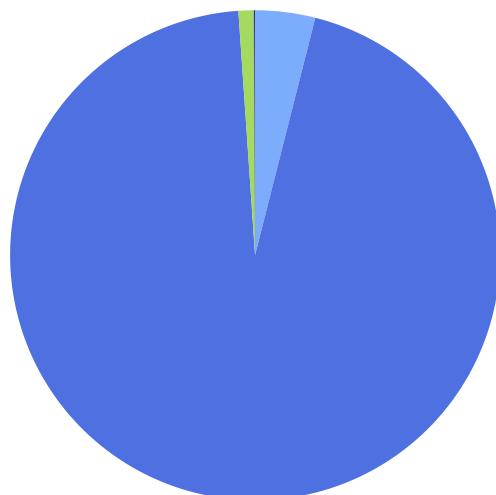
По инициативе Kazakhstan Growth Forum ежегодно проводится конкурс социальных проектов. Конкурс проходит в течение нескольких месяцев и состоит из нескольких этапов. В жюри входят эксперты в сфере благотворительности, НПО, руководители частных и корпоративных фондов. Президент Фонда Дана Жарикова была в составе экспертного жюри, которое оценивало представленные проекты. Лучшие проекты были представлены на итоговом, ставшем ежегодным, мероприятии Social Impact Awards Gala 4 декабря 2025 г. Победители конкурса лучших социальных проектов в сферах образование, медицина и здравоохранение, экология и окружающая среда, культура были удостоены премии Aiqun в номинации Social Impact Awards. Общественные деятели, внесшие вклад в развитие гражданского общества, наставничества и просвещения также были награждены в номинациях «Прорыв года», «Лучшая корпоративная социальная программа», «Меценат года». В числе меценатов был Учредитель и Председатель Попечительского Совета Фонда, Еркин Татишев, а Фонд - в числе партнеров мероприятия. 87 млн. тенге было собрано Social Impact Awards 2025 от меценатов и партнеров и благотворительного аукциона. Все средства направлены на благотворительность.

[2] Полная версия отчета Всемирного Банка «Kazakhstan Poverty and Equity Assessment»  
<https://documents1.worldbank.org/curated/en/099121024150515312/pdf/P501104-791e5cc5-12d2-4e7c-9b3d-6b0aec7cc53.pdf>

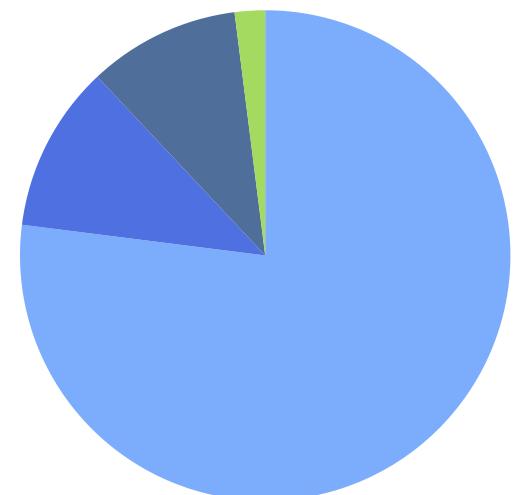
# ФИНАНСОВЫЙ ОТЧЕТ

В 2025 году общая сумма расходов составила 102 599 695,29 тенге. Программные расходы составили 60,35%, из них 76,87% - это образовательные гранты, 10,94% - поддержка программ, 9,96% - спонсорские проекты и 2,22% - расходы по поддержке молодежных инициатив в г. Кентай.

Источники поступления средств



Структура профильных расходов



# КОНТАКТЫ

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2025



Телефон:

+700 331 13 14



Email:

info@ytf.kz



Website:

www.ytf.kz



Адрес:

Казахстан, г. Алматы,  
ул. Байзакова, 125, офис 307



Instagram:

@tatishev.foundation

# СПАСИБО!

КАЖДОЕ ПОЖЕРТВОВАНИЕ - ЭТО  
ВКЛАД В ЕЩЕ ОДИН ГРАНТ И В  
БУДУЩЕЕ КАЗАХСТАНА!

Пожертвования принимаются  
через банки второго уровня и  
сайт Фонда [www.ytf.kz](http://www.ytf.kz).

